**ABSTRAK**

Perlindungan tenaga kerja Indonesia terhadap pemutusan hubungan kerja sepihak oleh perusahaan menurut UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan adalah segala upaya untuk melindungi kepentingan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dalam mewujudkan terjaminnya pemenuhan hak-haknya sesuai dengan peraturan Perundang-undangan, baik sebelum, selama, maupun sesudah bekerja, perlindungan hukum bagi warga negaranya merupakan hak seluruh warga negara yang dijamin oleh Undang-Undang.

Metodologi penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah deskriptif analitis yaitu menggambarkan fakta-fakta berupa data sekunder (data yang sudah ada) yang terdiri dari bahan hukum primer (Perundang-undangan), bahan hukum tersier, kemudian metode pendekatan menggunakan metode yuridis normatif, yaitu metode yang menggunakan sumber-sumber data sekunder, yaitu peraturan Perundang-undangan, teori hukum dan pendapat para ahli hukum. Penelitian dilakukan melalui 2 (dua) tahap yaitu penelitian kepustakaan berupa inventarisasi data sekunder (bahan hukum primer, sekunder, tersier) dan penelitian lapangan yaitu suatu cara memperoleh data yang dilakukan dengan mengadakan observasi untuk mendapatkan keterangan yang akan diolah dan dikaji berdasarkan UUD 1945 dan UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan yaitu pengumpulan data dengan membaca dan menganalisi bahan hukum primer, sekunder dan tersier, studi lapangan yaitu cara memperoleh data dengan metode wawancara dengan narasumber, alat pengumpulan data berupa catatan hasil inventarisasi bahan hukum primer, sekunder dan tersier, penelitian lapangan berupa daftar pertanyaan, tape, *flashdisc,* analisis data bersifat yuridis kualitatif yaitu data sekunder dan data primer dianalisi tanpa menggunakan rumus statistik. Lokasi penelitian dalam penelitian meliputi perpustakaan dan instansi terkait yaitu di PT. Jaya Makmur Abadi.

Akibat hukum atas pemutusan hubungan kerja sepihak oleh PT. Jaya Makmur Abadi terhadap karyawannya yaitu pemberian sanksi adminsitrasi terhadap pihak PT. Jaya Makmur Abadi. Perlindungan hukum untuk tenaga kerja Indonesia terhadap pemutusan hubungan kerja sepihak yang dilakukan PT. Jaya Makmur Abadi terhadap karyawannya dihubungkan dengan UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan berupa penggantian hak terhadap karyawan yang di-PHK. Upaya dalam menyelesaikan permasalahan tersebut dengan langkah perundingan bipartit dan mediasi dengan mengutamakan unsur musyawarah mufakat antara karyawan yang terkena pemutusan hubungan kerja dan PT. Jaya Makmur Abadi.

Kata kunci : Pemutusan, Hubungan, Kerja, Sepihak, Perlindungan.

***ABSTRACT***

*Protection of Indonesian migrant workers against arbitrary termination by the company, according to Law No. 13 Year 2003 on Manpower is every effort to protect the interests of Indonesian Workers (TKI) in realizing the assurance of fulfillment of their rights in accordance with the regulatory legislation, both before, during, and after working, legal protection for its citizens is the right of all citizens which is guaranteed by the Law.*

*The methodology used by the author in this study was analytic descriptive describe the facts in the form of secondary data (existing data) consisting of primary legal materials (legislation), tertiary legal materials, then approach using normative juridical, ie a method that uses secondary data sources, namely the regulatory legislation, legal theory and opinions of jurists. The study was conducted through two (2) phases of research literature in the form of an inventory of secondary data (primary legal materials, secondary, tertiary) and field research is a way of obtaining data done by conducting observations to obtain information that will be processed and studied by based on the 1945 Constitution and Law No. 13 Year 2003 on Employment.* *data collecting technique through literature study namely data collection by reading and analyzing primary legal materials, secondary and tertiary, field study, namely how to obtain data by using interviews with sources, data collection tools in the form of notes of inventory of primary law, secondary and tertiary, field research a list of questions, tape, flash disk, juridical qualitative data analysis is secondary data and primary data was analyzed without using statistical formulas. The location of research in the study include libraries and related agencies namely PT. Jaya Makmur Abadi.*

*As a result of the law on arbitrary termination by PT. Jaya Makmur Abadi to its employees is the provision of administrative sanction against the PT. Jaya Makmur Abadi. Legal protection for Indonesian migrant workers against arbitrary termination by PT. Jaya Makmur Abadi to employees associated with Law No. 13 Year 2003 on Manpower in the form of compensation to employees who terminated employment relationship unilaterally. Efforts to resolve the problem by step bipartite negotiations and mediation by emphasizing elements of consensus among the employees affected by layoffs and PT. Jaya Makmur Abadi.*

*Keywords: Termination, Relations, Work, Unilateral, Protection.*