**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh disiplin kerja, komunikasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja serta implikasinya pada kinerja pegawai PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan VI. Hasil Penelitian diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu manajemen khususnya manajemen sumber daya manusia. Bagi departemen sejenis maupun praktisi, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang berguna tentang pentingnya pengaruh disiplin kerja, komunikasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja serta implikasinya pada kinerja pegawai PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan VI.

Penelitian dilakukan di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan VI. Metode penelitiannya menggunakan metode survey dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Sedangkan tipe penelitiannya berupa bersifat deskriptif dan verifikatif. Pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dengan menggunakan kuesioner disertai dengan teknik observasi. Pengumpulan data di lapangan dilaksanakan pada tahun 2016 Untuk menguji hipotesis penelitian digunakan metode statsitika analisis jalur (*path analysis).*

Hasil penelitian menunjukan bahwa besarnya pengaruh disiplin kerja, komunikasi dan motivasi secara simultan terhadap kepuasan kerja PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan VI memiliki pegaruh yang positif dan signifikan. Adapun pengaruh secara parsial ditemukan adanya pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan VI, pengaruh komunikasi terhadap kepuasan kerja pegawai PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan VI berpengaruh signifikan dan kuat positif, pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan VI berpengaruh signifikan. Selain itu hasil pengujian ditemukan adanya pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai**

***ABSTRACT***

*This study aimed to get empirical evidence about the influence of labor discipline, communication and motivation to job satisfaction as well as its implications on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Development Master Unit VI. Results are expected to contribute in the development of management science, especially human resource management. For similar departments and practitioners, the expected results of this study can provide useful information about the importance of the influence of labor discipline, communication and motivation to job satisfaction as well as its implications on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Development Master Unit VI.*

*The study was conducted at PT. PLN (Persero) Development Master Unit VI. The research method used survey method with quantitative research approach. While the type of research is descriptive and verification form. Data collection is an interview with using a questionnaire along with observation techniques. Field data collection conducted in 2016 to test the hypothesis of the research used methods statsitika path analysis (path analysis).*

*The results showed that the influence of labor discipline, communication and motivation simultaneously on job satisfaction PT PLN (Persero) Unit Development Master pegaruh VI has a positive and significant. As for the effect of partially reveal any significant relationship between the discipline of work on job satisfaction of employees of PT. PLN (Persero) Development Master Unit VI, the communications impact on job satisfaction of employees of PT. PLN (Persero) Development Master Unit VI significant effect and strong positive motivational effect on job satisfaction of employees of PT PLN (Persero) Development Master Unit VI significant effect. In addition the test results reveal any significant effect between job satisfaction on employee performance.*

***Keywords: Discipline Work, Communication, Motivation, Job Satisfaction and Employee***

 ***Performance***