

## ABSTRAK

Perusahaan dalam mengembangkan dan mempertahankan keberadaannya membutuhkan karyawan-karyawan yang berkualitas. Cara untuk melihat kualitas serta potensi karyawan antara lain dengan penilaian kinerja karyawan. Penilaian kinerja karyawan merupakan kegiatan perusahaan untuk menilai dan mengetahui apakah seorang karyawan telah melaksanakan pekerjaannya masing-masing secara keseluruhan. Dengan hal ini HRD selaku unit yang menangani dapat terbantu dalam melihat kualitas dan potensi karyawan yang ada di perusahaan. Namun dalam pelaksanaannya, HRD memerlukan banyak waktu dalam mengelola hasil penilaian, data yang kurang terorganisir juga menyulitkan HRD untuk melihat perkembangan karyawan secara periodik. Selain itu, karyawan tidak dapat mengetahui parameter apa saja yang akan dinilai. Maka dari itu, diusulkan tugas akhir dengan judul “Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan”.

Kerangka awal penyusunan tugas akhir ini yaitu melakukan eksplorasi mengenai sistem penilaian kinerja karyawan yang berjalan di perusahaan, serta eksplorasi teori yang berkaitan dengan penilaian kinerja karyawan. Dari hasil eksplorasi tersebut maka ditetapkanlah *Unified Modeling Language* (UML) sebagai metodologi yang digunakan dalam tugas akhir.

Sistem informasi penilaian kinerja karyawan merupakan suatu sistem informasi yang menyediakan media untuk melakukan penilaian kinerja serta informasi kinerja karyawan sehingga baik HRD maupun karyawan dapat melihat perkembangan kinerja karyawan. Karyawan dapat mengetahui parameter apa saja yang akan dinilai. Selain itu, sistem informasi ini dapat mempersingkat waktu HRD dalam mengelola laporan penilaian kinerja dan dapat menyimpan data penilaian kinerja di setiap periode. Hal –hal tersebut merupakan hasil yang diharapkan dengan adanya tugas akhir ini.

***Kata kunci : karyawan, penilaian kinerja, HRD,UML***