

## ABSTRAK

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bandung diperoleh fakta bahwa kinerja pegawai yang rendah. Hal ini terlihat dari indikator : kualitas kerja yang peningkatan mutu dan hasil kerja yang belum sesuai dengan yang diharapkan. Peneliti menyimpulkan hal ini disebabkan oleh : Pegawai Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bandung kurang seriusnya atasan atau pimpinan untuk memotivasi dan mengawasi setiap pegawai dalam melaksanakan tugas – tugasnya di sub bagian umum dan kepegawaian badan perencanaan pembangunan daerah kota bandung.

Dalam penelitian Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Subbagian Umum dan Kepegawaian Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung ini peneliti menggunakan penelitian teori mengenai Kepemimpinan Demokratis. Kepemimpinan Demokratis Pada gaya kepemimpinan ini, pemimpin berusaha meminta dan menggunakan saran – saran dari para bawahannya. Namun pengambilan keputusan masih tetap berada padanya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif, yaitu metode yang memusatkan pada saat penelitian berlangsung dengan menggambarkan kejadian – kejadian atau peristiwa – peristiwa yang digunakan untuk mencari dan mengumpulkan data dan fakta yang diperoleh dari lapangan, kemudian data tersebut dianalisis keeratannya dengan menggunakan teknis analisis statistik non parametik berdasarkan koefisien korelasi rank spearman. Teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan studi lapangan yang meliputi observasi, wawancara dan penyebaran angket.

Hasil analisis berdasarkan uji koefisien korelasi rank spearman menunjukkan bahwa kontribusi variabel Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja pegawai adalah sebesar 0,836 atau 83,6% dan Kepemimpinan Demokratis terhadap kinerja pegawai Sub Bagian Umum BAPPEDA Kota Bandung mempunyai pengaruh yang sangat kuat sehingga faktor lain yang tidak diukur mempunyai pengaruh yang cukup lemah. Dengan hasil pengaruh sebesar 83,6% ini menunjukkan pengaruh yang signifikan, dengan kata lain antara kepemimpinan demokratis yang dilakukan oleh kepala subbagian terhadap kinerja pegawai subbagian umum dan kepegawaian ada pengaruh yang positif yang artinya teknik-teknik pelaksanaan kepemimpinan demokratis seperti menentukan strategi yang tepat, menjadi perencana yang tangguh, menjadi organisator yang cekatan, motivator yang efektif, pengawas yang objektif dan rasional, dan penilai yang tidak terpengaruh oleh pertimbangan yang subjektif atau emosional sangat menentukan dalam meningkatkan kinerja pegawai Subbagian Umum dan Kepegawaian Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung.

## RINGKESAN

*Dumasar panalungtikan anu dipigawe di sub Haturan Umum sarta Kepegawaian Awak Perencanaan Pawangungan Wewengkon (BAPPEDA) Dayeuh Bandung ditampa fakta yen kinerja pagawe anu pendek. Perkawis ieu katembong ti indicator : kualitas damel anu kanaekan mutu sarta kenging damel anu tacan luyu kalawan anu dipambrih. Peneliti menyimpulkeun perkawis ieu jalaran ku : Pagawe Sub Haturan Umum sarta Kepegawaian Awak Perencanaan Pawangungan Wewengkon (BAPPEDA) Dayeuh Bandung kirang seriusnya atasan atawa pupuhu kanggo memotivasi sarta ngawaskeun saban pagawe dina milampah pancen – pancen na di sub haturan umum sarta kepegawaian awak perencanaan pawangungan wewengkon dayeuh bandung.*

*Dalam panalungtikan Pangaruh Kapamingpinan Demokratis Ka Kinerja Pagawe Subbagian Umum sarta Kepegawaian Awak Perencanaan Pawangungan Wewengkon Dayeuh Bandung ieu peneliti ngagunakeun panalungtikan teori ngeunaan Kapamingpinan Demokratis. Kapamingpinan Demokratis Dina gaya kapamingpinan ieu, pamingpin usaha neda sarta ngagunakeun bongbolongan – bongbolongan ti para bawahannya. Nanging pengambilan kaputusan angger keneh aya dina na.*

*Metode panalungtikan anu dipake dina panalungtikan ieu the panalungtikan deskriptif, yaktos padika anu memusatkeun dina wanci panalungtikan lumangsung kalawan ngagambarkeun kajadian – kajadian atawa kajadian – kajadian anu dipake kanggo pilari sarta ngumpulkeun data sarta fakta anu ditampa ti lapang, saterusna data kasebat dianalisis keeratannya kalawan ngagunakeun teknis analisis statistic non parametik dumasar koefisien korelasi rank spearman. Teknik pengumpulan data ngaliwatan studi kepustakaan sarta studi lapang anu ngawengku obsevasi, wawancara sarta sumebarna angket.*

*Hasil analisis dumasar uji koefisien korelasi rank sperman nembongkeun yen kontribusi variable Kapamingpinan Demokratis ka kinerja pagawe nyaeta sagede 0,836 atawa 83,6% sarta Kapamingpinan Demokratis ka Kinerja Pagawe Sub Haturan Umum BAPPEDA Dayeuh Bandung ngagaduhan pangaruh anu kiat pisan ku kituna faktor sanes anu henteu diukur ngagaduhan pangaruh anu cekap lemah. Kalawan kenging pangaruh sagede 83,6% ieu nununjukeun pangaruh anu signifikan, kalawan sanggem sanes antawis kapamingpinan demokratis anu dipigawe ku hulu subbagian ka kinerja pagawe subbagian umum sarta kepegawaian aya pangaruh anu positip anu hartina tekhnik – tekhnik palaksanaan kapamingpinan demokratis sapertos nangtukeun satrategi anu pas, barobah kaayaan rencana tangguh, barobah kaayaan organisator anu rikat, motivator anu efektif, pangawas anu objektif sarta rasional, sarta panilai anu henteu kapangaruh ku wiwiha anu subjektif atawa emosional nangtukeun pisan dina ngaronjatkeun kinerja pagawe Subbagian Umum Sarta Kepegawaian Awak Perencanaan Pawangungan Wewengkon Dayeuh Bandung.*

## ABSTRACT

*Based on research conducted in Sub Division of General Dan Personnel Planning Agency (Bappeda) in Bandung is a fact that the performance of employees is low. This can be seen from the indicators: quality of work and improving the quality of work that has not been as expected. The researchers concluded this was due to: Employees Sub Division General Dan Personnel Planning Agency (Bappeda) Bandung less serious boss or leader to motivate and supervise every employee in performing duties - duties in the sub-section of the public and personnel development planning Bandung ,*

*In a study of Democratic Leadership Effect Against Employee Performance Division of General and Civil Service Development Planning Agency of Bandung this study researchers used the theory of Democratic Leadership. Democratic Leadership In this leadership style, leaders sought and use suggestions - suggestions from subordinates. But the decision still remains to her.*

*The method used in this research is descriptive research, a method that focuses on current research going on to describe the events - events or events - events that are used to search for and collect the data and facts obtained from the field, then the data is analyzed keeratanya using a technical non-parametric statistical analysis based on the spearman rank correlation coefficient. Data collection through literature study and field study that includes observation, interviews and questionnaires.*

*The results of analysis based on Spearman rank correlation coefficient test showed that the Democratic Leadership variable contribution to the performance of employees amounted to 0,836, or 83.6% and the Democratic leadership to employee performance Sub Division General BAPPEDA Bandung has a very strong influence that other factors not measured influence which is pretty weak. With the results of the effect of 83.6% shows a significant effect, in other words between the democratic leadership conducted by the head of the subsection on the performance of public employees and staffing subsections there is a positive influence that means techniques contained implementation of democratic leadership as determine the right strategy, be a formidable planner, becoming deft organizer, motivator effective, objective and rational supervisors and assessors are not affected by the subjective or emotional considerations are crucial in improving employee performance and Civil Works Division of the Regional Planning Board of Bandung.*