

ABSTRAK

Dumasar panalungtikan anu geus dipigawé dina PT. Mitra Abadi Bandung yén pancentugas pagawé teu acan optimal. Hal ieu kasampak ti ciri-ciri antara séjén kualitas hasil gawé anu teu acan maksimal sarta luyu henteuna jeung wayah anu direncanakeun. Hal ieu disebabkeun alatan pagawé henteu dibikeun kasempetan dina motivasi kawas kaperluan jaminan keur kahareupna meunang teu acan ditampa kaperluan sosial sarta kaasih nyaah antara sasama pagawé. Tujuan ti panalungtikan ieu pikeun nganyahokeun data sarta informasi ngeunaan pangaruh motivasi dina PT. Mitra Abadi Bandung dina ngaronjatkeun pancentugas pagawé sarta nganyahokeun tahanan-tahanan anu disanghareupan sarta usaha-usaha anu dipigawé dina ngaronjatkeun motivasi pagawé dina PT. Mitra Abadi Bandung.

Pancentugas pagawé teu acan dihontal sacara optimal. Hal ieu kabuktian ti hasil pakasaban sarta kecepatan wayah anu teu acan maksimal. Sedengkeun pancentugas dumasar laku-lampah gawé atawa sipat pribadi kawas disiplin, ngabogaan kanyaho sarta sumanget gawé geus dihontal kalayan alus. Sajaba ti éta, aya pangaruh motivasi ka pancentugas pagawé di PT. Mitra Abadi Bandung nu gedena 78,50% sarta sésana 21,50% ditangtukeun ku faktor-faktor séjén diluar panalungtikan nyaéta kapamingpinan sarta jenjang karir.

Padika panalungtikan anu dipaké dina panalungtikan ieu téh padika deskriptif analisis anu ngagunakeun téknik ngumpulkeun data ngaliwatan panalungtikan pustaka sarta panalungtikan lapang anu diwangun ti observasi, wawancara, sarta angket. Téknik analisis anu dipaké kalayan nyieun presentase hasil jawaban. Hasil panalungtikanana nyaéta yén motivasi anu geus dilaksanakeun dina PT. Mitra Abadi Bandung nyaéta kaperluan fisiologis, kaperluan harga diri, sarta kaperluan aktualisasi diri. Sedengkeun anu teu acan dilaksanakeun samistina nyaéta kaperluan kaamanan sarta kaperluan sosial sarta kaasih kanyaah ngawengku teu acan dilibatkeun program jaminan keur kahareupna atawa kurang deukeutna hubungan antara sasama pagawé.

Lalungse anu disanghareupan dina ngalakukeun motivasi dina ngaronjatkeun pancentugas pagawé dina PT. Mitra Abadi Bandung antara lain kurang terampilnya pagawé dina palaksanaan gawé sarta ngelompokeun pagawé anu ngabalukarkeun kurangna kedekatan antara sasama pagawé. Usaha-usaha anu dipigawé dina nungkulan tahanan kasebut nyaéta pausahaan ngayakeun pasamoan sacara terus-terusan antara pagawé. Sajaba ti éta ngayakeun acara diluar jam gawé pikeun ngaleutikan pengelompokan pagawé.

Kacindekan ti panalungtikan ieu téh pancentugas pagawé teu acan optimal dirababkeun palaksanaan motivasi teu acan luyu jeung kaperluan pagawé. Bongbolongan-bongbolongan anu dibikeun dina motivasi pagawé hadéna sasama pagawé henteu ngajaga jarak sarta ayana program jaminan keur kahareupna pikeun pagawé ambéh pancentugas pagawé ngaronjat.

Kecap Konci: Motivasi, Pancentugas