

ABSTRAK

Produktivitas kerja merupakan suatu kemampuan untuk melakukan kegiatan yang menghasilkan suatu *output* atau hasil kerja sesuai dengan mutu yang ditetapkan, namun sering kali terdapat hambatan yang menyebabkan tujuan perusahaan kurang tercapai. Setiap perusahaan memiliki kebijakan yang berbeda-beda terhadap sumber daya manusianya agar tujuan yang ditetapkan dapat tercapai secara efektif dan efisien. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh kedisiplinan dan motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai Perum Perumnas Regional IV Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 58 responden, penelitian ini merupakan penelitian populasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer meliputi wawancara, observasi dan kuesioner dan juga data sekunder. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan, motivasi dan produktivitas pegawai Perumnas cukup tinggi. kedisiplinan dan motivasi kerja memberikan pengaruh yang sangat kuat terhadap produktivitas kerja pegawai sebesar 72,7%, variabel kedisiplinan memberikan pengaruh paling besar yaitu sebesar 47,3% sedangkan motivasi memberikan pengaruh sebesar 25,4% sedangkan sisanya sebesar 27,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Motivasi dan Produktivitas kerja.

ABSTRACT

Labor productivity is the ability to perform activities that generate an output or work in accordance with defined quality, but often there are barriers that led to the company's goals are less achieved. Each company has a different policy on human resources in order to set goals can be achieved effectively and efficiently. The purpose of this study was to determine and analyze the influence of discipline and motivation to employee productivity Housing Regional IV Bandung Perum either partially or simultaneously. The method used in this research is descriptive and verification with a population of 58 respondents, this research was population research. Data collection techniques used are primary data include interviews, observations and questionnaires and secondary data. Data analysis method used is multiple linear regression, correlation and coefficient of determination. The results showed that discipline, motivation and productivity of employees Housing is quite high. discipline and motivation give a very strong influence on the productivity of employees amounted to 72.7%, the variable discipline provides the greatest influence in the amount of 47.3% while the motivational effect hiccup remaining 25.4% to 27.3% influenced by variables not examined.

Keywords: Discipline, Motivation and Work Productivity.