

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang tidak bisa ditiru seperti memiliki akal, perasaan, keinginan, kemampuan, keterampilan, pengetahuan dan karya. Potensi sumber daya manusia tersebut berpengaruh terhadap upaya instansi dalam pencapaian tujuan. Instansi harus mempunyai sumber daya manusia yang berkualitas, sehingga mampu mengelola karyawan secara efektif dan efisien serta mampu mendukung pencapaian tujuan instansi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja di PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 152 responden. Penelitian ini menggunakan sampel dengan jumlah 110 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, uji F, uji T, koefisien determinasi dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif kerja, motivasi kerja dan prestasi kerja di PT Bank Tabungan Negara (Persero)Tbk Kantor Cabang Bandung dapat dikatakan sudah baik. insentif kerja dan motivasi kerja memberikan pengaruh yang kuat terhadap peningkatan prestasi kerja yaitu sebesar 76,5%. Secara parsial motivasi kerja memberikan pengaruh terhadap prestasi kerja sebesar 20,8%, sedangkan insentif kerja memberikan pengaruh yang besar terhadap prestasi kerja yaitu sebesar 55,6%.

**Kata kunci : Insentif Kerja, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja**

## ABSTRACT

Human resource is the only resource that can not be imitated as they have a mind, feelings, desires, abilities, skills, knowledge and work. The human resource potential effect on agency efforts in achieving the goals. Agencies must have qualified human resources, so as to manage employees effectively and efficiently and is able to support the achievement of the agency. This study aims to determine how much influence the work incentives and motivation for work performance at PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Bandung either partially or simultaneously.

The method used is descriptive and verification with a population of 152 respondents. This study used a sample with the number of 110 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression, correlation double, F test, T test, the coefficient of determination and partial determination coefficient.

The results show that work incentives, motivation and work performance in the PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Bandung can be said to have been good. Work incentives and motivation give a strong influence on the increase in work performance that is equal to 76.5%. Partially work motivation influence on job performance of 20.8%, while the work incentives provide considerable influence on job performance that is equal to 55.6%.

**Keywords: Work Incentives, Work Motivation, Job Performance**