

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT PTPN VIII SUBANG

ABSTRAK

Kinerja perawat merupakan aspek penting dalam rumah sakit, karena hal inilah yang akan menentukan maju atau mundurnya kinerja rumah sakit, kinerja rumah sakit sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia khususnya perawat. Melalui peningkatan kinerja perawat, maka efektivitas dan produktivitas rumah sakit pun akan meningkat. Untuk meningkatkan kinerja perawat dibutuhkan kompetensi yang baik serta meningkatkan motivasi perawat agar terdorong untuk kerja secara optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit PTPN VIII Subang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif yaitu melalui analisis regresi berganda dan diproses dengan menggunakan software SPSS 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja perawat, dimana kompetensi dan motivasi kerja memberikan pengaruh sebesar 65,4% terhadap kinerja perawat. Demikian juga secara parsial baik kompetensi berpengaruh sebesar 41,2% maupun motivasi kerja berpengaruh sebesar 24,2 dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat.

Kata kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kinerja.

THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES COMPETENCE AND EMPLOYEE MOTIVATION ON NURSE PERFORMANCE IN PTPN VIII HOSPITAL IN SUBANG

ABSTRACT

The performance of nurses is an important aspect in the hospital, because it will determine the advance or retreat of hospital performance, hospital performance is largely determined by the quality of human resources, especially nurses. Through increased on nurse performance, the effectiveness and productivity hospital will increase. A good competence and employee motivation is needed to improve nurse performance in order to work optimally.

This study aims to know how the competence and employee motivation on nurse performance in PTPN VIII hospital in Subang. The method used in this research is descriptive and verification method. Data analysis method used is quantitative analysis through multiple regression analysis and processed using SPSS 2.0.

The results of this study show that together the competence and motivation affect the performance of nurses, competence and motivation give 65.4% influence on the performance of nurses. Partially effect both of Human resources competence 41,2% and employee motivation 24,2% and significant effect on nurse performance nurses.

Keywords: Competence, Work Motivation and Performance.