

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang tidak bisa ditiru seperti memiliki akal, perasaan, keinginan, kemampuan, keterampilan, pengetahuan dan karya. Potensi sumber daya manusia tersebut berpengaruh terhadap upaya instansi dalam pencapaian tujuan. Instansi harus mempunyai sumber daya manusia yang berkualitas, sehingga mampu mengelola pegawai secara efektif dan efisien serta mampu mendukung pencapaian tujuan instansi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 112 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja pegawai di Balai Besar Bahan dan Barang Teknik Bandung dapat dikatakan cukup baik. kepemimpinan dan disiplin kerja memberikan pengaruh yang sangat kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 65,4%. Pengaruh variabel independen yang kuat adalah kepemimpinan dengan koefisien sebesar 37,5%. Sedangkan disiplin koefisiennya sebesar 27,5%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Human resource is the only resource that can not be imitated as they have a mind, feelings, desires, abilities, skills, knowledge and work. The human resource potential effect on agency efforts in achieving the goals. Agencies must have qualified human resources, so as to manage employees effectively and efficiently and is able to support the achievement of the agency.

This study aims to determine how much influence the leadership and discipline to employee performance either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification with a sample of 112 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation, coefficient of determination and hypothesis testing.

The results showed that the style of leadership, discipline and performance of employees working at the Center for Material and Technical Products can be quite good Bandung. Leadership and work discipline gives a very strong influence on the improvement of employee performance that is equal to 65.4%. The strong influence of the independent variable is the leadership of working with a coefficient of 37,5%. While the discipline style of the coefficient of 27.5%.

Keywords : Leadership, Work Discipline and Employee Performance