

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan bahwa kinerja karyawan yang tidak memenuhi standar terutama pada motivasi kerja karyawan dan lingkungan kerja di PT. Aries Makmur Sentosa.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Aries Makmur Sentosa baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 84 orang karyawan PT. Aries Makmur Sentosa dengan menggunakan metode slovin dengan tingkat kesalahan 5%. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada PT. Aries Makmur Sentosa dapat dikatakan sudah baik. Motivasi dan lingkungan kerja memberikan pengaruh kuat terhadap peningkatan kinerja karyawan yaitu sebesar 51,4%. Pengaruh variabel yang kuat adalah motivasi kerja dengan koefisien sebesar 0,386. Sedangkan lingkungan kerja koefisiennya sebesar 0,128.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Progress of a company is determined by the quality of human resources in particular performance. Through increased employee performance, the effectiveness and productivity of the company will increase as well, realizing the importance of human resources for the survival and progress of agencies, then agencies must give special attention and look more human resources than just asset of organization, but also as a partner in running the organization.

The study aims to determine how much influence the motivation and the work environment on employee performance in Dinas PT. Aries Makmur Sentosa either partially or simultaneously. The method used descriptive and verification Total population in this study was 84 civil servants from PT. Aries Makmur Sentosa by using slovin method with an error rate 5%. Data collection techniques used observation, interviews and distributing questionnaires. Methods of data analysis used multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

The result showed that the motivation, work environment and employee performance in PT. Aries Makmur Sntosa had been done in good way. Motivation and work environment provide a strong influence on employee performance improvement in the amount of 51.4%. Strong influence of the independent variabel is the motivation with a coefficient of 0.386. While work environment coefficient of 0.128.

Keywords : Motivation, Work Environment and Employee Performance