

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Utama Bandung. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 136 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui angket penelitian yang telah diisi oleh responden. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. Sementara itu variabel kompensasi, dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Utama Bandung.

**Kata kunci: Kompensasi, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan**