

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Sukabumi. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 54 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui kuisisioner penelitian yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 42,13%. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 45,27%. Sementara itu variabel kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan sebesar 87,4% dan sisanya sebesar 12,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted to test the Influence of Leadership and Motivation on Employee Performance in PT . PLN (Persero) Service Area and Network (APJ) Sukabumi . The population in this study amounted to 54 employees. This study uses a quantitative approach , the data for this study were obtained through questionnaires completed by the study respondents who have been determined . Data analysis method used is multiple linear regression analysis method . The results of this study show that leadership and significant positive effect on the performance of employees is 42.13 % . Motivation positive and significant effect on the performance of employees is 45.27 % . While the leadership and motivation variable positive and significant impact together on the performance of employees is 87.4 % and the remaining 12.6% is influenced by other variables not examined .

Keywords : Leadership , Motivation and employee performance.