

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh analisis jabatan dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Barat baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 161 orang pegawai BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Barat dengan menggunakan metode slovin dengan tingkat kesalahan 5% didapat jumlah sampel adalah 61 responden Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, uji F, uji T dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja masuk ke dalam kategori Tinggi dalam analisis deskriptif sedangkan analisis jabatan dan kinerja pegawai pada BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Barat dapat dikatakan sudah baik. Analisis jabatan dan beban kerja memberikan pengaruh kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 59,4%. Pengaruh variabel yang kuat adalah analisis jabatan dengan koefisien sebesar 42,1. Sedangkan beban kerja koefisiennya sebesar 17,3 dan sisanya adalah variabel lain. Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh analisis jabatan dan beban kerja terhadap kinerja pegawai baik secara simultan dan secara parsial.

Kata Kunci : Analisis jabatan, Beban Kerja, dan Kinerja Pegawai