

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia sangat berperan dalam mencapai tujuan organisasi baik pemerintahan maupun swasta. Umumnya setiap pimpinan dalam suatu organisasi pemerintahan tentunya mengharapkan Pegawai Negeri Sipil memiliki Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang baik sehingga kinerja pegawai optimal. Banyak faktor yang mempengaruhi agar kinerja pegawai optimal salah satu diantaranya melalui analisis beban kerja.

Tujuan penelitian ini untuk menentukan berapa jumlah sumber daya manusia dan berapa jumlah tanggung jawab atau beban kerja yang tepat untuk dilimpahkan kepada pegawai melalui proses penyerapan waktu pada jabatan tertentu dengan harapan agar pegawai dapat mengotimalkan kinerjanya. Parameter yang digunakan dalam penelitian ini melalui informasi jabatan dan jumlah jabatan yang di analisis adalah 6 jabatan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, kuisioner, studi dokumentasi, dan studi kepustakaan. Data yang dikumpulkan kemudian di analisis dengan menggunakan metode deskriptif-kualitatif.

Hasil penelitian pada beberapa jabatan dan penyerapan waktu setiap proses beban kerja di antaranya : Pengelola Kearsipan 65 menit/surat, Pengelola Administrasi Jabatan Fungsional 165 menit/kegiatan, analis jabatan 245 menit/kegiatan, Petugas Keamanan Dalam (PKD) 175 menit/kegiatan, Pengelola Pengurus Barang 195 menit/kegiatan, dan Bendahara Pengeluaran 135 menit/kegiatan.

Kata Kunci : Beban Kerja Dan Kinerja Pegawai