

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di PT. Kereta Api Indonesia DAOP II. Penelitian ini terdiri dari 3 (tiga) variable, yakni variabel disiplin kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) sebagai variabel bebas dan variabel kinerja karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa secara simultan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari hasil analisis koefisien determinasi menyatakan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja pengaruh sebesar 75% terhadap kinerja karyawan. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variable lingkungan kerja yang memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 39,9%, bila dibandingkan pada disiplin kerja sebesar 35,1% yang mempunyai pengaruh lebih kecil.

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*This research was conducted at PT. Kereta Api Indonesia DAOP II. This study consists of three (3) variables, namely the work discipline variable (X1) and work environment (X2) as the independent variable and variable employee performance (Y) as the dependent variable. The purpose of this study was to determine how much pengaruh discipline and work environment on employee performance. In this study, the method used is descriptive and verification methods. While the analysis of the data used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and analysis of the coefficient of determination.*

*Based on this research, it is known that simultaneously discipline and work environment in a positive and significant influence on employee performance. Judging from the results of the analysis of the coefficient of determination stated that discipline and work environment by 75% influence on employee performance. As seen from the effect of partially or individual, variable work environments have a greater influence on employee performance that is equal to 39.9%, compared to 35.1% of labor discipline that has a smaller influence.*

*Keywords: Work Discipline, Work Environment and Employee Performance*