

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah asset yang sangat berharga bagi setiap organisasi dan memberikan kontribusi besar kepada organisasi karena pegawai bekerja dan bertindak untuk pencapaian organisasi. Tujuan organisasi dapat dicapai melalui tingginya kinerja pegawai yang dipengaruhi oleh disiplin dan lingkungan kerja. Rumusan masalah dalam penelitian ini : (1) Bagaimana disiplin kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah kota Bandung? , (2) Bagaimana kondisi lingkungan kerja Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah kota Bandung? , (3) Bagaimana kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah kota Bandung? , (4) Seberapa besar pengaruh disiplin dan lingkungan kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah kota Bandung?.

Teori yang digunakan adalah manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan disiplin, lingkungan kerja dan kinerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif, serta teknik pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, kuesioner, observasi dan studi pustaka. Jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 48 pegawai yang diambil dengan menggunakan teknik sampling *nonprobability sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi ganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah hasil analisis membuktikan bahwa secara parsial besarnya pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai sebesar 37,30 %, sedangkan lingkungan kerja sebesar 60,30 %. Secara simultan besarnya pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 97,7 %.

Kata Kunci : Disiplin, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The human resources very important asset of organization and give large contribution to organization because employs perform and behave an achieving organization's goal. The organization's goal obtained to pass high organizational employee performance by discipline and work environment. The problems of this research are : (1) How discipline employe Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Bandung, (2) How does working conditions Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Bandung, (3) How is employee performance Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Bandung, (4) How much influence the discipline and the work environment either partially or simultaneously to the performance on Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Bandung.

This research used human resource management theory related to discipline, work environment and employee performance. This research used survey descriptive and verification, as well as data collection techniques using interview techniques, questionnaires, observations and literature. The total sample used 48 employs, taken using sampling techniques is non probability sampling. Data analysis methods used are validity and reliability, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis and hyphotesis testing.

The conclusion of this study is the result analysis proving that partial method how major discipline to work performance by employees 37,30 %, while the work of environment 60,30 %. The simultaneously how major discipline to work and work environment performance by employees 97,7 %.

Keywords : Discipline, Work Environment, Employee Performance