

ABSTRAK

PT. Himbar Buana Wibawa adalah perusahaan nasional yang beroperasi tersebar di semua layanan dalam mengelola berbagai layanan, baik itu individu atau perusahaan. Perusahaan ini didirikan secara eksklusif untuk memenuhi kebutuhan layanan profesional yang sangat baik. PT. Himbar Buana Wibawa dengan trade mark Delite adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa, perdagangan umum, jasa event organizer, Brand activation, MICE, Tour dll. Terjadinya beberapa permasalahan di dalam perusahaan salah satunya karena faktor disiplin kerja seperti banyaknya karyawan melakukan pelanggaran kehadiran dan masalah motivasi kerja yang dilakukan atasan salah satunya mempengaruhi tingkat prestasi kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 87 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin, motivasi kerja dan prestasi kerja di bagian event organizer PT. Himbar Buana Wibawa (Delite) Bandung dapat dikatakan cukup baik. Disiplin dan motivasi kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan yaitu sebesar 74,5%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah Disiplin kerja dengan koefisien sebesar 40%. Sedangkan Motivasi koefisiennya sebesar 34,5%.

Kata kunci : Disiplin kerja, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

PT. Himbar Buana Wibawa is a national company that operates scattered all services in managing a variety of services, be it individuals or companies. The company was established exclusively to meet the needs of professional service excellent. PT. Himbar Buana Wibawa with the trade mark DELITE is a company engaged in services, general trading, services, event organizer, Brand activation, MICE, Tour etc. The occurrence of several problems within the company one because of factors such as the number of employees work discipline violation issues attendance and motivation to do the boss one of them affect the level of employee performance.

This study aims to determine how much influence the discipline and work motivation on employee performance, either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification with a population of 87 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

Based on the results of the study show that discipline, motivation and job performance at the event organizer PT. Himbar Buana Wibawa (Delite) Bandung can be quite good. Discipline and motivation have a significant influence on the improvement of employee performance that is equal to 74.5%. The dominant influence of the independent variable is the Discipline of work with a coefficient of 40%. While Motivation coefficient of 34.5%.

Keywords : Discipline, Motivation, work performance.