

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 89 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier ganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, kepemimpinan dan kinerja pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Bandung dapat dikatakan cukup baik. Pelatihan dan kepemimpinan memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 75,8%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah pelatihan dengan koefisien sebesar 50%. Sedangkan kepemimpinan koefisiennya sebesar 25,8%.

Kata Kunci : Pelatihan, Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Humans are the most important resource in an organization, institution or company without difficult the human aspect of the organization's mission and goals set. It can be said also when the human factor is not there then the organization concerned nor is there because of the perpetrator or the object you want addressed by an organization.

This study aims to determine how much influence and leadership training on employee performance either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification with a sample of 89 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and analysis of the coefficient of determination.

The results showed that the training, leadership and performance of employees in Regional Development Planning Board (Bappeda) Bandung can be quite good. Training and leadership give effect to increase employee performance that is equal to 75.8%. The dominant influence of the independent variables is training with a coefficient of 50%. While the leadership of the coefficient of 25.8%.

Keywords: Training, Leadership and Employee Performance