

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh sistem informasi akuntansi dan kesesuaian tugas-teknologi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Bandung.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer. Teknik sampling yang digunakan adalah *nonprobability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji analisis regresi berganda, korelasi, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji F serta analisis koefisien determinasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan di bagian perusahaan yang ada pada PT. PLN (Persero) Bandung, sampel penelitian yang digunakan adalah 28 orang dengan sumber data yang diperoleh melalui hasil pengisian kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa secara parsial sistem informasi akuntansi, kesesuaian tugas-teknologi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dimana besarnya pengaruh sistem informasi akuntansi sebesar 64,4%, kesesuaian tugas-teknologi sebesar 18,3% terhadap kinerja karyawan. Secara simultan sistem informasi akuntansi dan kesesuaian tugas-teknologi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 82,7%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 17,3% merupakan pengaruh faktor lain di luar kedua variabel independen yang sedang diteliti.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas-Teknologi, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of the accounting information system and task-technology fit to the employee performance at PT. PLN (Persero) Bandung.*

*The research approach used in this study is a descriptive and verification analysis by using primary data. The sampling technique used is nonprobability sampling with the method is purposive sampling. Statistical analysis used in this study is the multiple regression analysis, correlation, hypothesis testing using t-test and F-test and analysis of the coefficient of determination. The population of this research is to all employees at the company on the PT. PLN (Persero) Bandung, the sample used in this research are 28 people with the sources of the data obtained through the results of questionnaire.*

*Based on the results conducted by partial evaluation can be seen that the accounting information systems and compliance task-technology affects to the employee performance. Where the influence of the accounting information system as much as 64.4% and task-technology fit as much as 18.3% to the performance employees. Simultaneously, the effect of the accounting information systems and task-technology fit affects the employee performance as much as 82.7%, while the remaining as much as 17.3% is the influence of other factors outside of the independent variables in the research.*

*Keywords: Accounting Information Systems, Task-Technology Fit, Employee Performance.*