

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di PD. Kebersihan Kota Bandung dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif dan verifikatif. Berdasarkan data yang diperoleh dari perusahaan dan jumlah populasi 615 dengan jumlah sampel yang diteliti berjumlah 86 orang. Teknik pengumpulan data melalui media kuesioner yang dilengkapi dengan observasi. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi simultan, koefisien determinasi parsial, uji F dan uji T.

Hasil penelitian yang bersumber dari pengolahan data menunjukkan hubungan yang kuat antara variabel kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan dengan nilai $R = 0.787$

Secara simultan dapat diketahui berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 61,9% dan sisanya sebesar 38,1%, dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan pengujian koefisien determinasi secara parsial kepemimpinan memiliki pengaruh 39,1% dimana lebih besar terhadap kepuasan kerja karyawan di perusahaan bila di bandingkan dengan budaya organisasi yang memberikan pengaruh sebesar 22,6%. Hasil hipotesis secara simultan menunjukkan bila kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan karena hasil uji F menunjukkan F hitung lebih besar dari F tabel.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan