

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan. Tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. BTT (Bengkel Toyo Teknik) di Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 48 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan pada CV. BTT (Bengkel Toyo Teknik) Di Bandung dapat dikatakan cukup baik. Kompensasi dan motivasi kerja memberikan pengaruh yang kuat terhadap peningkatan kinerja karyawan yaitu sebesar 86,9%. Pengaruh variabel independen yang kuat adalah kompensasi dengan koefisien sebesar 53,8%. Sedangkan motivasi kerja koefisiennya sebesar 33,1%.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Humans are the most important resource in an organization, agency or perusahaan. tanpa difficult the human aspect of the organization's mission and goals set. It can be said also when the human factor is not there then the organization concerned nor is there because of the perpetrator or the object you want addressed by an organization.

This study aims to determine how much influence the compensation and work motivation on employee performance in CV. BTT (Bengkel Toyo Teknik) either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification with a population of 48 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

The results showed that compensation, motivation and employee performance in CV. BTT (Bengkel Toyo Teknik) in Bandung can be quite good. Compensation and employee motivation gives a strong influence on employee performance improvement in the amount of 86.9%. The strong influence of independent variables is compensated by a coefficient of 53.8%. Meanwhile, work motivation coefficient of 33.1%.

Keywords: Compensation, Work Motivation and Employee Performance