

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama yang paling penting bagi jalannya perusahaan. Sumber daya manusia tak hanya jadi faktor utama dalam pelaksanaan tujuan perusahaan tetapi sumber daya manusia saat ini dianggap sebagai suatu *asset* bagi perusahaan. Kinerja karyawan yang tinggi dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sakalaguna Semesta (Distributor Utama Indosat) Garut baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 43 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi

Hasil penelitian menunjukan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan pada PT. Sakalaguna Semesta (Distributor Utama Indosat) Garut dapat dikatakan cukup baik. Setelah dilakukan penelitian dan melalui proses analisis data diperoleh hasil bahwa secara parsial gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,290 atau 29%, motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,596 atau 59,6%. Sedangkan secara simultan kedua variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh sebesar 0,886 atau 88,6% terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Human resources is one of the major factors most important to the running of the company. Human resources not only be a major factor in the implementation of the company's goal but the human resources are currently considered as an asset for the company. High employee performance can be influenced by the style of leadership and motivation.*

*This study aims to determine how much influence the leadership style and work motivation on employee performance at PT. Sakalaguna Semesta (Distributor of Indosat) Garut either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification method with a population of 43 respondents. Data collection techniques used is literature study, observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis methods used are validity, reliability test, multiple regression analysis, multiple correlation analysis and analysis of the coefficient of determination*

*The results showed that the style of leadership, motivation and performance of employees at PT. Sakalaguna Semesta (Distributor of Indosat) Garut can be quite good. After doing research and going through the process of data analysis showed that partially leadership style has a positive and significant influence on employee performance that is equal to 0.290 or 29%, work motivation has a positive and significant influence on employee performance that is equal to 0.596 or 59,6%. While simultaneously the two independent variables, namely leadership style and work motivation have the effect of 0.886 or 88.6% of the employee's performance.*

*Keywords:* Leadership Style, Work Motivation and Employee Performance.