

ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian pada Unit Pelaksana Teknis Dinas TK SD Dan PNF Kematan Paseh, Kabupaten Sumedang, bahwa masih rendahnya kinerja pegawai hal ini terlihat dari masih rendahnya kualitas kerja pegawai dan tanggung jawab dan kesadaran pegawai dalam kehadiran pada jam kerja, hal tersebut disebabkan oleh Pimpinan kurang memperhatikan atau menilai para pegawai dalam pelaksanaan program kerjanya serta pimpinan kurang menyemangati pegawai agar menciptakan kegairahan dan semangat dalam pekerjaannya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif, yaitu metode penelitian yang menggambarkan kejadian berdasarkan data dan fakta yang ada pada saat penelitian berlangsung, selanjutnya data tersebut dikumpulkan dan dianalisis melalui statistik parametrik dengan menggunakan analisis korelasi rank spearman melalui program SPSS. Teknik pengumpulan data melalui penelitian kepustakaan, penelitian lapangan, observasi non partisipan, wawancara, dan angket dan yang dijadikan responden 13 pegawai dengan menggunakan teknik sensus.

Berdasarkan hasil analisis korelasi rank spearman bahwa pelaksanaan pemberdayaan sumber daya manusia dengan kinerja pegawai terdapat hubungan yang cukup kuat artinya jika pemberdayaan sumber daya manusia ditingkatkan maka kinerja pegawaipun akan meningkat.

Hambatan-hambatan yang dihadapi oleh pimpinan dalam pemberdayaan sumber daya manusia antara lain yaitu kurangnya penilaian terhadap hasil kerja pegawai serta kurang memberikan semangat atau motivasi agar tercipta gairah kerja dan kurangnya fasilitas yang dibutuhkan.

Usaha-usaha yang dilakukan oleh pimpinan yaitu mengusahakan memberikan penilaian terhadap hasil kerja pegawai serta memberikan semangat atau dorongan pada pegawai agar tercipta kegairahan dalam bekerja dan berusaha memberikan fasilitas yang kurang yang dibutuhkan oleh para pegawai dalam pencapaian tujuan.

Kesimpulan dari hasil penelitian pada Unit Pelaksana Teknis Dinas TK SD Dan PNF Kematan Paseh, Kabupaten Sumedang, bahwa pemberdayaan sumber daya manusia belum sepenuhnya dilaksanakan sesuai dengan prinsip-prinsip pemberdayaan, hal ini masih rendahnya kinerja pegawai.

Saran-saran yang dapat peneliti berikan kepada pimpinan Unit Pelaksana Teknis Dinas TK SD Dan PNF Kematan Paseh, Kabupaten Sumedang, antara lain dalam melaksanakan pemberdayaan sumber daya manusia harus memperhatikan prinsip-prinsip pemberdayaan agar dapat meningkatkan kinerja pegawai dan dengan adanya pemberdayaan Kepala UPTD harus yakin tidak akan kehilangan wewenang dan kekuasaannya.

ABSTRACTION

Pursuant to result of research On Office Unit Pelaksana Teknis Dinas TK SD Dan PNF Kematan Paseh, Kabupaten Sumedang, that still lower this matter officer performance seen from still lower quality of officer job activity and responsibility and awareness of officer in attendance at work, the mentioned because of leader less paying attention or assessing all officer in its workplan execution and also head less is encouraging of officer so that to be creating ardour and spirit of in its work.

Research method which is used in this research is to use descriptive method, that is research method depicting occurrence pursuant to fact and data exist in research moment take place, hereinafter the data collected and analysed with parametric statistic by using spearman rank correlation analysis using SPSS application. Technique data collecting using research of bibliography, research of field, observation non participant, enquette and interview and taken as responder 13 officer by using census technique.

Pursuant to result of spearman rank correlation analysis that execution enableness of human resource with officer performance there are relation which enough its meaning strength if enableness of human resource improved by hence officer performance will mount.

Resistance faced by leader in enableness of human resource for example that is lack of assessment to result of officer job activity and also less breathing life into or motivate so that to be created by enthusiasm work and lack of required facility.

Effort was done by leader that is labouring to give assessment to result of officer job activity and also breathe life into or motivation officer so that be created by ardour in working and trying to give less facility which required by all officer in attainment on target of.

Conclusion from result of research On Office Unit Pelaksana Teknis Dinas TK SD Dan PNF Kematan Paseh, Kabupaten Sumedang, that enableness of human resource not yet fully executed as according to enableness principles, this matter still lower officer performance.

Researcher suggestion able to pass to leader Office Unit Pelaksana Teknis Dinas TK SD Dan PNF Kematan Paseh, Kabupaten Sumedang, for example in executing enableness of human resource have to pay attention enableness principles so that be can improve officer performance and with existence of enableness leader have to sure will not lose authority and his power.

RINGKESAN

Dumasar kana hasil panalungtikan di Unit Pelaksana Teknis Dinas TK SD Dan PNF Kematan Paseh, Kabupaten Sumedang, rehna masih kurang kinerja pagawe, hal ieu katingali dina kurangna kualitas gawe jeung tanggung jawab, jeung kasadaran pagawe dina kahadiran jam gawe, hal ieu disababkeun ku pimpinan kurang merhatikeun atawa nganilai para pagawe dina ngalaksanakeun program gawena jeung pimpinan kurang nyemangetan pagawe dina nyiptakeun kasumangetan dina ngalaksanakeun pagaweannana.

Metode panalungtikan nu digunakeun dina panalungtikan ieu nyaeta ngagunakeun metode deskriptif, nyaeta metode panalungtikan ngagambarkeun kajadian nu didadasar ku data jeung fakta nu aya dina panalungtikan nu keur lumangsung, saterusna data eta dikumpulkeun jeung dianalisis ku statistik parametrik ngagunakeun analisis korelasi rank spearman ku program SPSS. Tehnik pangumpulan data ngagunakeun panalungtikan kapustakaan, panalungtikan lapangan, observasi non partisipan, wawangcara jeung angket nu dijadi keun responden 13 pagawe ngagunakeun tehnik sensus.

Dumasar kana hasil analisis korelasi rank spearman rehna dina ngalaksanakeun pemberdayaan sumber daya manusia jeung kinerja pagawe anu aya hubungan anu kuat artina lamun pemberdayaan sumber daya manusia ditingkatkeun kinerja pagawe oge bakal ningkat.

Hambatan-hambatan nu disinghareupan ku pimpinan dina pemberdayaan sumber daya manusia nyaeta dina panilaian hasil pagawean pagawe jeung kurang mere sumanget atawa motivasi supaya nyiptakeun kagairahan pagawean jeung kurangna fasilitas nu dibutuhkeun.

Usaha-usaha anu dilakukeun ku pimpinan nyaeta ngusahakeun keur mere panilaian kana hasil gawe jeung merekeun sumanget atawa dorongan ka pagawe supaya nyiptakeun kagairahan dina gawe jeung ngusahakeun mere fasilitas anu kurang anu dibutuhkeun ku para pagawe keur nepikeun tujuan.

Kasimpulan tina hasil panalungtikan di Kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas TK SD Dan PNF Kematan Paseh, Kabupaten Sumedang, rehna pemberdayaan sumber daya manusia euncan kabehannana dilaksanakeun sarua jeung prinsip-prinsip pemberdayaan, hal ieu masih kurangna kinerja pagawe.

Saran-saran anu bisa di berekeun ku panilik Unit Pelaksana Teknis Dinas TK SD Dan PNF Kematan Paseh, Kabupaten Sumedang, nyaeta dina ngalaksanakeun pemberdayaan sumber daya manusia kudu merhatikeun prinsip-prinsip pemberdayaan supaya bisa ningkatkeun kinerja pagawe jeung ku ayana pemberdayaan pimpinan kudu yakin moal ngaleungitkeun wewenang jeung kakuasaannana.