

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan refleksi dari hasil kerja yang dapat dicapai oleh karyawan dalam suatu perusahaan, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawabnya masing-masing. Kenyataan yang sering ditemukan terutama pada perusahaan adalah bahwa tidak semua karyawan memiliki kinerja yang optimal dalam melakukan tugasnya. Tidak optimalnya kinerja karyawan dapat diakibatkan karena tidak baiknya penerapan budaya organisasi dan komitmen organisasi.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuisioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan Divisi Kantor Produksi PT.Sang Hyang Seri (Persero) Sukamandi Subang yang berjumlah 105 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan mendatangi langsung para responden untuk mengisi kuisioner penelitian. Hipotesis penelitian ini diuji dengan menggunakan model analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

Employee performance is a reflection of the work that can be achieved by employees in a Vendor, in accordance with the powers and responsibilities of each. Kenyataan are often found mainly on the company is that not all employees have optimal performance in performing its duties. Not optimal performance of employees may be caused because it is not good application of organizational culture and organizational commitment.

The research objective was to determine the influence of organizational culture and organizational commitment to employee performance. This study uses primary data obtained through questionnaires filled out by respondents are employees Production Office Division PT.Sang Hyang Seri (Persero) Sukamandi Subang totaling 105 people. Data collection is done by going to direct the respondents to fill research questioner. The research hypotheses are tested using path analysis model.

The results showed that organizational culture and organizational commitment influence on employee performance. Organizational culture provides a greater influence on employee performance improvement.

Keywords: organizational culture, organizational commitment and employee performance.