

## **ABSTRAK**

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi maupun perusahaan misi dan tujuan yang telah di tetapkan. Dapat dikatakan apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karna perilaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Jawa Barat. penelitian ini terdiri dari 3 (tiga) variabel, yakni variabel Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) sebagai variabel bebas dan variabel Kinerja Pegawai (Y) Sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Dalam penelitian ini, metode yang gunakan adalah metode deskriptif dan verikatif. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan Uji Hipotesis

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Jawa Barat dapat dikatakan baik. Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja memberikan pengaruh yang sangat kuat terhadap peningkatan Kinerja Pegawai. Pengaruh variabel independen yang kuat adalah Motivasi Kerja.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*Humans are the most important resource in an organization, institution or company mission and objectives that have been set. It can be said when the human factor is not there then the organization concerned nor is there because of behavior or object you want addressed by an organization.*

*This research was conducted at the Department of Agriculture Food crops of West Java province. This study consists of three (3) variables, namely variable work motivation (X1) and the Discipline of Work (X2) as the independent variable and variable Employee Performance (Y) as the dependent variable. The purpose of this study to determine how much influence Work Motivation and Discipline Work on employee performance. In this study, the method used is descriptive method and verikatif. While data analysis used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination and Hypothesis testing.*

*These results indicate that the motivation of Work, Work Discipline and Performance of Officer at the Department of Agriculture Food crops of West Java province can be quite good. Work Motivation and Discipline Work provides a very strong influence on employee performance improvement. Very Strong influence of independent variables is the Work Motivation.*

***Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance***