

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Jawa Barat serta mencari variabel mana yang berpengaruh. Sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada BAPPEDA Provinsi Jawa Barat yang berjumlah 106 orang responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil dari analisis deskriptif dapat dilihat kepemimpinan termasuk ke dalam kategori baik, budaya organisasi termasuk dalam kategori baik begitu juga dengan disiplin kerja pegawai termasuk dalam kategori baik. Kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan secara teori terhadap disiplin kerja pegawai. Secara simultan pengaruhnya adalah 44,9% dan sisanya 55,1% dipengaruhi variabel lain. Hasil analisis verifikatif ini menunjukkan bahwa kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan secara teori terhadap disiplin kerja pegawai dan budaya organisasi mempunyai pengaruh signifikan secara teori terhadap disiplin kerja pegawai. Sementara itu variabel kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan secara teori bersama-sama terhadap disiplin pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze leadership and organizational culture on employee discipline in Regional Development Planning Board (Bappeda) of West Java Province and finding the variables that have an influence. The sample in this study is a Civil Servant (PNS) on BAPPEDA West Java Province totaling 106 respondents. This study uses a quantitative approach, data were collected by questionnaire technique. Data analysis method used is multiple linear regression analysis.

The results of the descriptive analysis can be seen leadership included into either category, organizational culture is included in both categories as well as labor discipline employees including performance both categories. Leadership and organizational culture simultaneously or partially significant in theory to the discipline of the employment. Simultaneously the impact is 44.9% and the remaining 55.1% influenced by other variables. The results of this verification analysis shows that the leadership has a significant influence on the theory of labor discipline of employees and organizational culture has a significant influence on the theory of labor discipline employees. While the leadership and organizational culture variables have a significant effect in theory together to discipline employees in Regional Development Planning Board (Bappeda) of West Java Province.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Work Discipline Employees