

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Tirta Ratna Bandung. Penelitian ini terdiri dari 3 (tiga) variabel, yakni variabel Kompensasi (X_1) dan Disiplin kerja (X_2) sebagai variabel bebas dan variabel Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi. Jumlah Populasi 105 orang, yang mana 51 orang menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan yang bekerja pada PT. Tirta Ratna Bandung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Tirta Ratna Bandung.. This research consists of three (3) variable, compensation a variable (x 1) and discipline work (X 2) as free variables and variable performance of employees (Y) as a variable. The purpose of this research is to find out how big the influence of transformational leadership and discipline work against the performance of employees. In this study, the method used is descriptive method and verifikatif. While the data analysis used was multiple linear regression analysis, correlation analysis and analysis of the multiple coefficient of determination. The population is 105 people, which is 51 people respondent on this research. This research use primary data who obtained with the dspread of questionnaires to employes who working on PT. Tirta Ratna Bandung. The result of this study indicate that compensation influence to the employee performance, work discipline has influence the employee performances.

Keyword : Compensation, Discipline of Work and Employee Performances