

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya ada permasalahan pada kinerja pegawai. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai yang menurun yang diakibatkan oleh disiplin kerja dan komitmen organisasi yang masih rendah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 94 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, komitmen organisasi dan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung dapat dikatakan cukup baik. Disiplin kerja dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 65,6%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah komitmen organisasi dengan koefisien sebesar 35,3%. Sedangkan disiplin kerja koefisiennya sebesar 30,3%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study originated from the discovery there are problems in the performance of employees. Problems seen in this study is the performance of employees who decline caused by work discipline and organizational commitment are still low.

This study aims to determine how much influence the discipline of work and organizational commitment to employee performance at the Regional Employment Board of Bandung either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification with a population of 94 workers. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is the analysis of the path (Path Analysis).

The results showed that the work discipline, organizational commitment and performance of employees at the Regional Employment Board of Bandung can be quite good. Work discipline and organizational commitment significantly influence employee performance that is equal to 65.6%. The dominant influence of the independent variables are the organizational commitment with coefficient of 35.3%. While working discipline coefficient of 30.3%.

Keywords: *Work Discipline, Organizational Commitment and Employee Performance*