

ABSTRAK

Keberhasilan instansi dalam memberikan pelayanan pada publik sangat ditentukan oleh keberhasilan dalam mengelola pegawai dan mempertahankannya. Hal ini dapat dilakukan dengan memperhatikan pegawai dengan melihat kebutuhan, keinginan, harapan, bakat dan keterampilan yang dimiliki oleh pegawai, sehingga pegawai memiliki kinerja yang tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian Deskriptif Verifikatif. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 89 orang dengan teknik penarikan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan kontribusi sebesar 42,6%. Motivasi kerja memberikan pengaruh yang lebih besar dibandingkan kompensasi dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci : Kompensasi, motivasi kerja dan kinerja pegawai