

DAFTAR PUSTAKA

Referensi Buku :

- Bambang Wahyudi. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Sulita.
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Handoko T. Hani. (2010) Dasar-dasar Manajemen. B.P.F.E Yogyakarta.
- Husein Umar (2010:78) Metode Penelitian Bisnis. Bandung: ALFABETA.
- Luthans, F. (2006). Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Malayu S.P Hasibuan. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rusdakarya.
- Manulang. (1996) (Atik&Ratminto 2012:2) Dasar-dasar Manajemen. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Mondy, R. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: ERLANGGA.
- Rivai, Veithzal, Dr., Prof., MBA., (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT Raja Gafindo Persada.
- Saifuddin, Azwar. (2010). Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2009). Perilaku Organisasi (*Organizational Behavior*). Jakarta: Salemba Empat.
- Soeprihanto. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND, Alfabeta, Bandung.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2011). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.

Skripsi :

Cicilia Sri Rahayu. (2014). “Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat”

Dian Kristianto. (2011). “Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (RSUD Tugorejo Semarang)

I Wayan Juniantara. (2015). “Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi di Denpasar”

Subakti Syaiin. (2008). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Klinik Spesialis Bestari Medan.

Jurnal :

Cindi Ismi Januari. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 24 No. 2.

Edi dan Supriyono. (2013). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja (Performance Appraisal) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tulungagung. Jurnal Otonomi, Vol 13. No 3.

Marina Adharianti. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pontianak. Jurnal S-1 Ilmu Pemerintahan, Vol 3. No. 4

Nani Sundari. (2013). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan Kabupaten Jember. Vol 2. No 1 (53-22).

Sidabutar. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada PT.PLN Area Medan.

Situs Internet :

Ppid.kpu.go.id

<http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/32836/5/Chapter%20I.pdf>

<http://www.biropem.baliprov.go.id/id/PENTINGKAH-PNS-BERPIKIR-KREATIF->

<http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/27138/3/Chapter%20II.pdf>

<http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/27138/3/Chapter%20II.pdf>

<https://perpusunpas.wordpress.com/2010/03/29/kinerja-pegawai/>

<http://hasthojn.blogspot.co.id/2012/12/kepuasan-kerja.html>

<http://manajemenkinerja.com/2011/11/pentingnya-obyektivitas-dalam-penilaian-kinerja-karyawan/>

<https://su7as.wordpress.com/2012/05/03/penilaian-prestasi-kerja-pns-dengan-sasaran-kerja-pegawai-skp-melalui-manajemen-kinerja/>

<http://adaddanuarta.blogspot.co.id/2014/11/kepuasan-kerja-menurut-para-ahli.html>

