

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Penilaian Prestasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja pegawai di Komisi Pemilihan Umum (KPU) Provinsi Jawa Barat serta mencari variabel mana yang berpengaruh. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Komisi Pemilihan Umum (KPU) Provinsi Jawa Barat yang berjumlah 40 orang responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil dari analisis verifikatif ini menunjukkan bahwa Penilaian Prestasi Kerja mempunyai pengaruh signifikan secara teori terhadap Prestasi Kerja pegawai dan Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh tetapi tidak signifikan secara teori terhadap Prestasi Kerja Pegawai. Sementara itu variabel Penilaian Prestasi Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara teori bersama-sama terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Komisi Pemilihan Umum (KPU) Provinsi Jawa Barat. Dimana nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,550 ,yang berarti berpengaruh antara variabel independen (Penilaian Prestasi dan Kepuasan Kerja) terhadap variabel dependen (Prestasi Kerja pegawai) sebesar 55% dan sisanya 45% yang dipengaruhi faktor lain diluar variabel.

Kata Kunci : Penilaian Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze Performance Appraisal and Job Satisfaction to Employee Job Performance in the General Election Commission (KPU) of West Java Province and finding the variables that have an influence. The sample in this study were employees Komisi Pemilihan Umum (KPU) of West Java Province totaling 40 respondents. This study uses a quantitative approach, data were collected by questionnaire technique. Data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results of this verification analysis showed that the Performance Appraisal has a significant influence on Employee Job Performance theory and Job Satisfaction theory has a influence but not significant on Employee Job Performance. While the Job Performance and Job Satisfaction variables have a take effect in theory together the Job performance of employees in the General Komisi Pemilihan Umum (KPU) of West Java Province. Where the value of the coefficient of determination (R^2) of 0.550, which means the effect between the independent variables (Performance Appraisal and Job Satisfaction) on the dependent variable (Job Performance of Employees) amounted to 55% and the remaining 45% is influenced by other factors beyond the variables.

Keywords: *Performance Appraisal, Job Satisfaction, Employee Job Performance*