

DAFTAR PUSTAKA

A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung PT. Remaja Rosdakarya.

Adnyani, I Gusti A. D. 2008. **Membina Semangat Kerja untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan**. *Buletin Studi Ekonomi*, Vol. 13, No. 2.

Alex S. Nitisemito. 1998. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Aminah, 2010. **Hubungan Antara Persepsi Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Dengan Semangat Kerja Pada karyawan Outsourcing Bagian Produksi PT. Coca Cola Company Semarang Jawa Tengah**. Skripsi Tidak Diterbitkan. Surakarta: Psikologi Universitas Sebelas Maret.

Debby Susanti, 2004. **Pengaruh Human Relations terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Bagian SDM dan Organisasi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten**. Bandung : Fisip Adm. Niaga UNPAS.

Elias Karokaro. 2012. **Pengaruh Komitmen Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Umum Pada Pt. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru**.

Hadi, S. 2004. *Statistik Jilid 2*. Yogyakarta: Andi.

Handoko T, Hani, 2001, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.

Henry Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta STIE YKPN.

Lestari, Elya D. 2008. **Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak**. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Mardiana, T. 2004. **Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Pengalaman Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi Empiris pada Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta)**. *Telaah Bisnis*, Vol. 5, No. 2, hal. 175-192.

Malayu S.P Hasibuan. 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Mathis dan Jackson. 2001. **Human Resources Management**. Jakarta; Penerbit Salemba Empat.

Mutiara S. Panggabean. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bogor Ghalia Indonesia

Mulyana, Asep. 2015. **Pengaruh pemberian Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Melinda Hospital Bandung**. Skripsi Tidak Diterbitkan. Bandung: Manajemen Universitas UNPAS.

Nurhendar, Siti. 2007. **Pengaruh Stress Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan**.

Priyatno, Dwi. 2009. **Mandiri Belajar SPSS untuk Analisis Data & Uji Statistik**. Yogyakarta: MediaKom.

Rachmawati, 2008. **Pengaruh kompensasi Langsung Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bagian Kerumahtangaan dan Umum PT. Kereta Api**

(Persero) DAOP 2 Bandung. Skripsi Tidak Diterbitkan. Bandung : Ilmu Administrasi Bisnis UNPAS.

Rizki, Indah P. 2008. **Hubungan Motivasi Kerja dan Efikasi Diri dengan Komitmen Organisasi pada Anggota Perusahaan *Muliti Level Marketing (MLM)*.** Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.

Robbins, P. S. dan Judge, A. T. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi 12* . Jakarta: Salemba Empat.

Ruky, Akhmad. (2003) **Sumber Daya Manusia Berkualitas.** Jakarta; Gramedia Pustaka Utama.

Sastrohadiwiryo. 2008. **Semangat Kerja Karyawan untuk Perusahaan.** Jakarta: PT. Indeks Kelompok GRAMEDIA.

Sidney Siegel. 1997. **Statistik Non Parametrik Untuk Ilmu Sosial.** Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.

Siswanto Sastrohadiwiryo, 2003. **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia.** Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Simamora. 1999. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Yogyakarta; Penerbit STIE YKPN.

Sugiono. 2004. **Manajemen Penelitian Administrasi.** Jakarta: Penerbit Bumi Angkasara

Sukarno, Gendut & Prasetyohadi. 2004. **Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan.** *Ventura*, Vo. 7, No. 3, Desember, Hal. 195-206.

Sulastri. 2012. **Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT Surya Sumber Daya Energi Surabaya.** Jurnal Neo bisnis.

Thoha, M. 1995. **Perilaku Organisasi.** Bandung: CV Remaja Karya.

Zendy Pranata. 2012. **Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Semangat Kerja Karyawan LPD Desa Adat Kuta.** Denpasar; Skripsi Sarjana Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.