

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan. Tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai di Disnakertrans Provinsi Jawa Barat baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 45 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan semangat kerja di Disnakertrans Provinsi Jawa Barat dapat dikatakan cukup baik. Disiplin Kerja dan lingkungan kerja memberikan pengaruh yang kuat terhadap peningkatan semangat kerja pegawai yaitu sebesar 85,5%. Pengaruh variabel independen yang kuat adalah lingkungan kerja sebesar 51,4%. Sedangkan disiplin kerja sebesar 34,0%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja

ABSTRACT

Humans is the most important resource in an organization, company or agency, without the human aspect of the organization is the presumably difficult to undertake missions and objectives that have been set. It can be said also in the human factor does not exist then the corresponding organizations also do not exist because of subject or the objects that are about to go by an organization.

This study aims to determine how much influence the work dicipline and work environment on employee morale in Disnakertrans Provinsi Jawa Barat either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification with a population of 45 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation, and the coefficient of determination.

The results showed that work dicipline, work environment and employee morale in Disnakertrans Jawa Barat can be quite good. Dicipline and work environment provides a strong influence on employee morale improvement in the amount of 85,5%. The strong influence of the independent variables are working environment of 51,4%. While working dicipline of 34,0%.

Keywords: Work Dicipline, Work Environmentand, Employee Morale.