

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilaksanakan pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 88 orang pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui angket penelitian yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sementara itu variabel kepemimpinan, dan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat.

**Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

This study was conducted in Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat to test the Effect of Leadership and Work Motivation on Employee Performance. The population in this study amounted to 88 employees who work. This study uses a quantitative approach, the data for this study were obtained through a questionnaire study that has been completed by respondents who have been determined. Data analysis method used is the method of multiple linier regression analysis. Result from this study showed that leadership has positive and significant influence on employee performance. Work motivation positive an significant impact on employee performance. While the variable leadership, and motivation positive and significant impact together on employee performance in Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat.

**Keywords : Leadership, Work Motivation and Employee Performance.**