

ABSTRAK

Berdasarkan hasil penjajagan dan pengamatan yang peneliti lakukan di Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang, peneliti menemukan permasalahan masih belum efektifnya kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari indikator:

Personal factor. Kinerja pegawai Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang yang kurang khususnya di dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi mengenai penyimpanan dan pemeliharaan arsip dinas. Contoh: Penyimpanan dan pemeliharaan arsip dinas yang belum optimal terlihat dari penataan arsip-arsip dinas yang tidak tertata dengan rapih dilemari arsip dan hanya disimpan di bawah atau atas laci meja. Masalah tersebut di duga akibat kurangnya kejelasan komunikasi mengenai tugas pokok dan fungsi dan pengarahan secara intensif oleh Sekretaris kepada Pegawai Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang, sehingga kinerja yang dihasilkan menjadi tidak efektif

Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode deskriptif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik sensusatauteknik sampling jenuh yang disebarakan kepada 24 responden.

Hambatan-hambatan yang dihadapi antara lain: Aturan yang diterapkan di Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang belum semuanya telah di laksanakan dengan tegas. Masih banyak pelanggaran terhadap aturan yang masih di biarkan seperti belum adanya sanksi yang tegas untuk pegawai yang terlambat masuk kerja atau tidak masuk bekerja dengan alasan yang kurang jelas.

Kesimpulan yang dapat diambil antara lain Pelaksanaan komunikasi di Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang belum sepenuhnya menjalankan unsure persyaratan komunikasi secara maksimal, hal tersebut terlihat dalam hasil rekapitulasi yang menyatakan jumlah rata-rata adalah 61,6% (Cukup meningkat), yang berarti belum sepenuhnya meningkat.

ABSTRACT

Based on the results of assessments and observations that researchers do in the Secretariat of the Department of Industry, Trade and Market Management Subang, researchers discovered his problem is still not effective employee performance. This can be seen from the indicators:

Personal factor. Employee performance Secretariat Department of Industry Trade and Market Management District Subang less, especially in the implementation of the basic tasks and functions of the storage and maintenance of official records. Example: The storage and maintenance of official records are not optimal seen from the arrangement of archives services that are not arranged neatly in the cupboard and only stored in the archive below or above a desk drawer. The problem in the suspect due to a lack of clarity of communication regarding the duties and functions and intensive briefing by the Secretary to the secretariat Staff, Department of Industry Trade and Market Management Subang district, so that the resulting performance becomes ineffective

The method used is descriptive method of analysis, while the technique of research is the study of literature and field research that includes non partisipan observation, interviews and questionnaires using census techniques or sampling techniques saturated distributed to 24 respondents.

The obstacles faced include: The rules are applied in the Secretariat of the Department of Industry, Trade and Market Management Subang Regency has not all been implemented firmly. There are still many violations of the rules still leave it as the absence of strict sanctions for employees who are late or absent from work for reasons that are less clear.

The conclusions include implementation of communication in the Secretariat of the Department of Industry, Trade and Market Management District Subang yet fully run elements of communication requirements to the maximum, it is visible in the recapitulation which states the average number was 61.6% (Enough rise), which is not yet fully inflated.

RINGKESAN

Berdasarkan hasil tina penjajagan sareng pengamatan anu di laksanakeun di Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Sarta Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang, peneliti mendak masalah tacan keneh efektifna kinerja pagawe. Perkawis ieu katembong ti indikator :

Personal factor. Kinerja pagawe Sekretariat Dines Perindustrian Perdagangan Sarta Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang anu kirang hususna di jero palaksanaan pancen poko sarta kadudukan ngeunaan penyimpanan sarta pemeliharaan arsip dines. Contoh: Penyimpanan sarta pemeliharaan arsip dines anu tacan optimal katembong tipenataan arsip-arsip dines anu henteu tertata kalawan rapih dilemari arsip sartangan ditundahan dapat awa luhur laci meja. Masalah kasebat di kintenalatan kirangna kejelasan komunikasi ngeunaan pancen poko sarta kadudukan sarta pengarahan sacara intensif ku Sekretaris ka Pagawe Sekretariat Dines Perindustrian Perdagangan Sarta Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang, kukituna kinerja anu dihasilkeun barobah kaayaan henteu efektif.

Padikapanalungtikan anu dipakenyaeta kalawan padikade skriptif analisis, sedengkeu nteknik panalung tikananu dipakenya eta panalungtikan keputakaan sarta panalungtikan lapanganungaweng ku observasi non partisipan, wawancara sarta sumebarna angket kalawan ngagunakeun teknik sensus atawa teknik sampling jenuh anu disebarkeun ka 24 responden.

Tahanan-tahanan anu disanghareupan antawis lain: Aturan anu dilarapkeun di Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Sarta Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang tacan sadayana atos di laksanakan kalawanteges. Seueur keneh palanggaran kaaturan anu di keneh sawios sepertos tacan kitu kaayaanana hukuman anu teges kanggo pagawe anu telat lebet damel atawa henteu lebet didamel kalawan alesan anu kirang tangtos.

Kacindekan anu tiasa dicokot antawis sanes Palaksanaan komunikasi di Sekretariat Dines Perindustrian Perdagangan Sarta Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang tacan sapinuhna ngajalankeun unsure pasaratan komunikasi sacara maksimal, perkawis kasebat katembong dina kenging rekapitulasi anu nyatakeun jumlah rata-rata nyaeta 61,6% (Cekap meningkat), anu hartina tacan sapinuhna meningkat.