

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pengendalian Intern, Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, dan Kapasitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Manajerial. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengendalian intern, sistem informasi akuntansi manajemen, kapasitas sumber daya manusia, dan kinerja manajerial di PT Bukit Asam (Persero) Tbk. Selain itu, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengendalian intern, sistem informasi akuntansi manajemen, dan kapasitas sumber daya manusia secara parsial dan simultan terhadap kinerja manajerial.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer. Populasi pada penelitian ini adalah manajer pada level *top level management, Middle management, lower management* yang menggunakan sistem informasi akuntansi manajemen. Sampel yang digunakan yaitu mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden yang berjumlah 50 orang. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, korelasi, uji parsial dan uji simultan, serta koefisien determinasi parsial dan simultan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa pengendalian intern, sistem informasi akuntansi manajemen, dan kapasitas sumber daya manusia secara parsial berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Besarnya pengaruh pengendalian intern terhadap kinerja manajerial 26,7%, pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial 47,2% dan pengaruh kapasitas sumber daya manusia terhadap kinerja manajerial 22,5%. Secara simultan pengendalian intern, sistem informasi akuntansi manajemen dan kapasitas sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja manajerial, dan besar pengaruhnya sebesar 96,4%.

Kata Kunci: Pengendalian Intern, Sistem Informasi Akuntansi Manajemen,
Kapasitas Sumber Daya Manusia, Kinerja Manajerial

ABSTRACT

The title of this research is "Influence of Internal Control, Management Accounting Information System, and Human Resource Capacity on Managerial Performance". The purpose of this research is to know the Internal Control, Management Accounting Information Systems, Human Resource Capacity, and Managerial Performance in PT Bukit Asam (Persero) Tbk. In addition, to know how much influence of Internal Control, Management Accounting Information Systems, and Human Resource Capacity partially and simultaneously on Managerial Performance.

The research approach that used in this research is descriptive analysis and verification by using primary data. The population of this research is manager at the *top level management, Middle management level*, lower management level that use Management Accounting Information Systems. The sample that used is taking the entire population as respondents 50 people. The statistic analysis that used in this research is validity and reliability, classic assumption test, multiple regression analysis, correlation, partial and simultaneous test, as well as partial and simultaneous determination coefficient.

According to the result of this research can be seen that Internal Control, Management Accounting Information Systems, and Human Resource Capacity partially influence on Managerial Performance. The magnitude influence of internal control on managerial performance is 26,7%, the influence of management accounting information system on managerial performance is 47,2% and the influence of human resource capacity on managerial performance is 22,5%. Simultaneously internal control, management accounting information systems and human resource capacity influential on managerial performance, and the magnitude influence is 96,4%.

Keywords: Internal Control, Management Accounting Information Systems,
Human Resource Capacity, Managerial Performance