**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai “Pengaruh Kompetensi, Sikap dan Komitmen Terhadap Kinerja Pengawas Pemerintah Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Garut Tahun 2014”. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu manajemen, terutama manajemen sumber daya manusia dan lebih khusus lagi mengenai kompetensi, sikap, komitmen, dan kinerja pegawai. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai informasi dan bahan pertimbangan dalam membuat aturan atau kebijakan untuk meningkatkan kinerja pegawai dan hasil penulisan ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada Inspektur dalam meningkatkan mutu pengawasan dalam pemerintahan.

 Metode penelitian yang digunakan adalah analisis deskriptif dan verifikatif. Pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dengan menggunakan kuesioner disertai dengan teknik observasi. Pengumpulan data di lapangan dilaksanakan pada tahun 2014. Teknik analisis data menggunakan Analisis Jalur (*Path Analysis*).

Hasil penelitian menunjukan bahwa kompetensi, sikap, komitmen, dan kinerja pengawas dalam melakukan pengawasan internal pada Kantor Inspektorat Kab. Garut secara umum sudah relatif baik. Hasil penelitian menunjukan bahwa kompetensi, sikap, dan komitmen baik secara parsial maupun simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pengawas, secara parsial dapat diketahui bahwa kompetensi lebih dominan mempengaruhi kinerja pengawas pemerintah pada Kantor Inspektorat Kab Garut daripada variable sikap dan komitmen.

Kata Kunci : Kompetensi, Sikap, Komitmen, Kinerja Pegawai