

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan berdasarkan hasil prasurvey, dimana hasil prasurvey menunjukkan permasalahan penelitian terdapat pada kepuasan kerja karyawan dan dari hasil prasurvey menunjukkan bahwa yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah kompensasi dan disiplin kerja. Kepuasan kerja karyawan memiliki kontribusi yang besar dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan. Kepuasan kerja yang tinggi dipengaruhi dalam hal menerima kompensasi dan juga penerapan disiplin kerja yang baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Restoran Kampoeng Daun Kabupaten Bandung Barat serta mencari variabel mana yang berpengaruh. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Restoran Kampoeng Daun yang berjumlah 60 orang responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Dilihat dari analisis deskriptif dapat dilihat kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja karyawan masuk ke dalam kategori baik. Hasil dari analisis verifikatif ini menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh signifikan secara teori terhadap kepuasan kerja karyawan dan disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan secara teori terhadap kepuasan kerja karyawan. Sementara itu variabel kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara teori bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan di Restoran Kampoeng Daun Kabupaten Bandung Barat. Dimana nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,669 ,yang berarti berpengaruh antara variabel independen (kompensasi, dan disiplin kerja) terhadap variabel dependen (kepuasan kerja) sebesar 66,9% dan sisanya 33,1% yang dipengaruhi faktor lain diluar variabel.

**Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study was conducted based on the results of a pre-survey, where results showed that pre-survey research issues contained in employee satisfaction and the results showed that pre-survey factors that affect job satisfaction are compensation and work discipline. Employee satisfaction has a major contribution in the achievement of corporate goals. High satisfaction is influenced in terms of receiving compensation and in good the application of labor discipline. The aim of this research is to understand and analyze how compensation and working discipline give impact to the job satisfaction in Restaurant Kampoeng Daun Kabupaten Bandung Barat, also find out the most affecting variable. The samples in this research were employees at Restaurant Kampoeng Daun which amounts to 60 respondents. This research uses a quantitative approach, data were collected by questionnaire technique. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. As seen on descriptive analysis, can be seen compensation, working discipline and job satisfaction were categorized effective. The result of this verification analysis shown that compensation in theory have significant influence on job satisfaction and the work discipline has a significant influence on job satisfaction theory. While the variable compensation and work discipline have a significant effect in theory together the performance of employees in the Restaurant Kampoeng Daun Kabupaten Bandung Barat. The determination coefficient) values ( $R^2$ ) amounting to 0,669, which means the effect between the independent variable (compensation, and work discipline) of the dependent variable (job satisfaction) of 66,9% and the remaining 33,1% that are affected by factors other than the variable.*

**Keywords : Compensation , Work Discipline , Job Satisfaction**