

## **ABSTRAK**

Setiap karyawan memiliki rasa Kepuasan yang berbeda-beda. Rasa Kepuasan tersebut dapat dilihat dari Kompensasi baik finansial dan non finansial yang diterima oleh karyawan dan juga Lingkungan Kerja Fisik. Kompensasi merupakan pemberian penghargaan baik secara finansial maupun non finansial yang diterima oleh karyawan sebagai imbalan atas jasanya yang diberikan oleh perusahaan dimana ia bekerja dan pemberian Kompensasi ini digunakan sebagai alat Kepuasan Kerja Karyawan. Lalu, Lingkungan Fisik merupakan keseluruhan atau setiap aspek yang dirasakan setiap para pekerja yang dapat mempengaruhi kepuasan dan kenyamanan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Obyek dalam penelitian ini adalah PT. Frigia *Air Conditioning* Bandung. Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengukur seberapa besar Kompensasi yang diberikan oleh PT. Frigia *Air Conditioning* Bandung, mengukur seberapa besar tingkat Lingkungan Kerja Fisik dan mengukur seberapa besar pengaruh pemberian Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Teknik pengumpulan data nya menggunakan rumus perhitungan *product moment*, yang bertujuan untuk mencari korelasi antara variabel antara Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kepuasan Kerja Karyawan. Populasi dari penelitian ini sebanyak 139 orang, sedangkan sampelnya sebanyak 100 orang.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik masuk ke dalam kategori kurang baik, sedangkan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Frigia *Air Conditioning* Bandung dapat dikatakan baik. Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik memberikan pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan yaitu sebesar 46,8%. Dilihat dari koefisien determinasi secara parsial kompensasi memberikan pengaruh sebesar 19,9% dan berdampak pada Kepuasan Kerja Karyawan, sedangkan Lingkungan Kerja Fisik memberikan pengaruh yang lebih kuat terhadap kepuasan kerja karyawan yaitu sebesar 26,8% dan juga berpengaruh signifikan sehingga Lingkungan Kerja Fisik pun memberikan dampak kepada Kepuasan Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Every employee has a sense of satisfaction that vary. Sense of satisfaction can be seen from compensation both of financial and non financial received by employee and physical work environment. Compensation is a given appreciation to employee, financial and non financially, which as a reward from the company, when him a work and gave compensation as a tool job satisfaction employee. Then, physical work environment is a the whole or any aspect that employee can be influence of satisfaction and pleasure directly or non-directly .*

*The Object in this research is PT. Frigia Air Conditioning Bandung. The purpose of this research is measuring how much the compensation awarwed by PT. Frigia Air Conditioning Bandung, the physical work environment, and impact of compensation and physical work environment toward of job satisfaction employee. The data collect technique is using a calculating formula product moment, which has a purpose to search the correlation compensation and physical work environment with job satisfaction employee. Population from this study were 139 people, while a sample were 100 people.*

*The result from this study is showing that a compensation, physical work environment in to category deficient, while of satisfaction of employee at PT. Frigia Air Conditioning Bandung can be quite good. Compensation and physical work environment give a strong influence on job satisfaction employees, namely is 46,8 %. Seen from detemination partial coefficients effect of 19,9% and impact on employee satisfaction, while of physcal work environment a more wonderful influence on employees job satisfaction by 26,8 % and also significantly so Physical Work Environment also provides impact on employee satisfaction.*

*Keywords : Compensation, Physical Work Environment, Employee Satisfaction*