

## **ABSTRAK**

Kinerja karyawan PT. Grhayasa Nusacitra Estima belum cukup baik dengan kategori nilai yang masih dibawah rata-rata. Hal tersebut dapat dilihat dari masih kurangnya tingkat ketelitian dan kesuaian hasil kerja dengan perintah. Lalu kreatifitas yang dihasilkan oleh karyawan masih tergolong rendah. Hal tersebut dipengaruhi oleh kepuasan kerja dan komitmen organisasional yang ada di perusahaan.

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan di PT. Grhayasa Nusacitra Estima. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 48 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja, komitmen organisasional dan kinerja karyawan dapat dikatakan kurang baik. Kepuasan kerja dan komitmen organisasional memberikan pengaruh yang tinggi terhadap peningkatan kinerja karyawan yaitu sebesar 89,7%. Secara parsial kepuasan kerja memberikan pengaruh yang lebih dominan dibandingkan komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja pegawai.

**Kata kunci : Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan kinerja karyawan**

## **ABSTRACT**

*Performance of employees of PT. Grhayasa Nusacitra Estima not good enough with the category value is still below average. It can be inferred from the lack of a level of accuracy and kesuaian work with the command. Then the creativity generated by employees is still relatively low. It is influenced by job satisfaction and organizational commitment in the company.*

*This study aimed to examine the effect of job satisfaction and organizational commitment to employee performance either partially or simultaneously in PT. Grhayasa Nusacitra Estima. The method used is descriptive and verification method with a sample of 48 respondents. Data were collected by using questionnaires and data analysis used is multiple linear regression analysis.*

*The results showed that job satisfaction, organizational commitment and employee performance can be said to be less good. Job satisfaction and organizational commitment to provide high impact on improving employee performance that is equal to 89.7%. Partially job satisfaction influence more dominant than organizational commitment in improving employee performance.*

***Keywords: job satisfaction, organizational commitment and performance of employees***