

ABSTRACT

This study was conducted to test the competence and Placement Effect on Employee Work Motivation in the Office of Communications and Information Technology West Java Province. The population in this study amounted to 93 employees. This study uses a quantitative approach, the data for this study were obtained through questionnaires completed by the study respondents who have been determined. Data analysis method used is multiple linear regression analysis method. The results of this study indicate that the competence of positive and significant impact on employee motivation. Placement positive and significant impact on employee motivation. Meanwhile variables competencies, and positive and significant impact Placement together against the Employee Work Motivation in the Office of Communications and Information Technology West Java Province.

Keywords: Competence, Work Placement and Employee Motivation.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Kompetensi dan Penempatan terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 93 orang pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui angket penelitian yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Sementara itu variabel kompetensi, dan Penempatan berpengaruh positif dan signifikan bersama-sama terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat.

Kata kunci: Kompetensi, Penempatan dan Motivasi Kerja Pegawai.