

## **ABSTRAK**

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Dirgantara Indonesia (persero) baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 96 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Pengaruh Instruktur terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh sebesar 9,3%, peserta aman sebesar 10,4%, metode sebesar 13,5%, materi sebesar 13,9%, sarana sebesar 11,2% dan evaluasi sebesar 22,5%. Penelitian ini juga menunjukkan pengaruh secara simultan hubungan variabel pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 80,8% terhadap kinerja karyawan, sedangkan Sisanya sebesar 19,2% merupakan kontribusi variabel lain. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Dirgantara Indonesia (persero) dapat dikatakan cukup baik. Pendidikan dan Pelatihan memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan yaitu sebesar 80,8%.

**Kata Kunci : Pendidikan dan Pelatihan, Kinerja Karyawan.**