

## ABSTRAK

Kinerja merupakan perilaku yang dimiliki setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh pegawai. Disiplin kerja dan pengawasan kerja diyakini mampu mempengaruhi kinerja pegawai dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Semakin tinggi disiplin kerja dan semakin baik pengawasan kerja maka semakin tinggi kinerja pegawai.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis disiplin kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Bappeda Provinsi Jawa Barat yang berjumlah 110 orang responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Dilihat dari analisis deskriptif dapat dilihat disiplin kerja termasuk ke dalam kategori baik, sedangkan pengawasan kerja termasuk ke dalam kategori kurang baik dan kinerja pegawai termasuk ke dalam kategori baik. Disiplin kerja dan pengawasan kerja secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil dari analisis verifikatif ini menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan lebih besar terhadap kinerja pegawai dan pengawasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sementara itu variabel disiplin kerja dan pengawasan kerja berpengaruh signifikan secara teori bersama-sama terhadap kinerja pegawai di Bappeda Provinsi Jawa Barat.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengawasan Kerja dan Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*Performance is a behavior that everyone as the resulting performance by employees. Work discipline and oversight of the work is believed to be able to influence the staff's performance in achieving the goals set. The higher the discipline of work and better oversight of the work, the higher the performance of employees.*

*The purpose of this study was to investigate and analyze the work discipline and work supervision on employee performance. The population in this study were employees Bappeda West Java Province were 110 respondents. This study uses a quantitative approach, data were collected by questionnaire technique. Data analysis method used is multiple linear regression analysis.*

*Judging from the descriptive analysis can be seen working discipline included into either category, while oversight of the work included in the unfavorable category and performance of employees included in either category. Work discipline and supervision work simultaneously or partially significant effect on employee performance. Results of the analysis show that the verification work discipline have significantly greater influence on employee performance and oversight of the work has a significant influence on employee performance. Meanwhile variables work discipline and supervision significantly influential work theoretically together the performance of employees in Bappeda West Java Province.*

**Keywords : Work Discipline, Work Supervision, Performance Of Employees**