

ABSTRAK

PT. Cakrawala Aksara Khatulistiwa Estungkara (CAKE) adalah sebuah perusahaan dengan memiliki 3 unit kerja, namun dalam mengelola SDM sebagai aset yang dimiliki perusahaan masih belum ada sistem penilaian kinerja karyawan. Dan jabatan karyawan masih belum jelas pada setiap unit kerjanya dan tidak terpantaunya tugas kerja yang dilakukan oleh setiap individu karyawan. Hal ini dapat menyebabkan manajemen SDM PT. CAKE sulit untuk mengetahui kompetensi karyawan dan dapat menyebabkan perusahaan tetap pada kondisi yang sama secara terus-menerus.

Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan adalah suatu sistem yang dapat menilai dan mengukur tugas kinerja yang telah diselesaikan oleh karyawan. Dengan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan manajemen SDM PT. CAKE dapat mengetahui nilai capaian sasaran tugas kinerja, ketepatan pengerjaan capaian tugas kinerja, serta dapat menilai kehadiran karyawan. Sehingga manajemen SDM dapat mengetahui prestasi karyawan selama bekerja di PT. CAKE. Perancangan sistem dilakukan dengan menggunakan metodologi SSADM (*Structured Systems Analysis and Design Method*) dengan fokus dari perancangan adalah proses pencatatan sasaran tugas kinerja serta penilaian kinerja karyawan.

Dengan melakukan penilaian kinerja karyawan pada perusahaan diharapkan dapat membantu manajemen SDM PT. CAKE dalam mendapatkan informasi yang akurat mengenai detail kinerja karyawan.

Kata kunci : Sistem Informasi, Penilaian Kinerja Karyawan, Metodologi SSADM.

ABSTRACT

PT. Cakrawala Aksara Khatulistiwa Estungkara (CAKE) is a company with has 3 performance units, but in managing human resources as an asset of the company is still no system of performance appraisal. And office employees are still unclear on each unit monitored its work and not work tasks performed by each individual employee. This can cause the human resource management of PT. CAKE is difficult to determine the competence of employees and can cause the company remains at the same conditions on an ongoing basis.

Performance Appraisal Information System is a system that can assess and measure the performance of tasks that have been completed by the employees. Performance Appraisal Information System of HR management PT. CAKE can find out the value of the target achievement task performance, precision workmanship achievement task performance, and can assess the presence of employees. So that human resource management can determine employee performance while working at PT. CAKE. The design of the system is done using the methodology of SSADM (Structured Systems Analysis and Design Method) with the focus of the design is the process of recording the target task performance and the performance appraisal.

By assessing the performance of employees at the company is expected to help manajmen HR PT. CAKE in obtaining accurate information about the details of the performance of employees

Keywords: Information Systems, Employee Performance Appraisal , SSADM Methodology.