

**PERNYATAAN**  
**( Program Studi Strata 1 )**

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pasundan maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar nama pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak beneran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini

Bandung,  
Yang membuat pernyataan

Serly Herliantini  
124010036

## **ABSTRAK**

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai. Banyak faktor yang mempengaruhi motivasi kerja salah satunya disiplin kerja dan kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Jawa Barat. Populasi pegawai berjumlah 151 orang dan sampel 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan dan studi lapangan yang dilakukan dengan cara observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Data yang telah dikumpulkan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Jawa Barat sebesar 75,1% dan sisanya 24,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial Disiplin kerja pengaruhnya terhadap motivasi kerja sebesar 37,4% dibandingkan pengaruh variabel kompensasi lebih besar terhadap motivasi kerja sebesar 37,6%.

**Kata Kunci :** Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja.

## **ABSTRACT**

*The existence of human resource in the company has a very important role. Business domain nowadays forced to create high employee's performance to company development. A company has to create and increase performance. With improving the quality of human resource is expected to increase the motivation of employee. Many factor influence motivation one of them work discipline and compensation.*

*The study aims to determine hoe much influence work discipline and compensation for employee motivation in Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Jawa Barat. The employee population of 151 people and sample 60 respondents. Data collection techniques used is literature study and field study conducted with observation, interviews, and questionnaires. Data have been collected there are significant work discipline and compensation for work motivation in Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Jawa Barat of 75,1% and the balance 24,9% influence with other variable not examined. Partially work discipline of work motivation at 37,4% compared to greater influence of variable compensation on work motivation at 37,6%.*

**Keywords :** Work Discipline, Compensation and Work Motivation.