**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan didasarkan adanya permasalahan pada kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja. Serta untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan maupun parsial terhadap kepuasan kerja. Adapun teknik pengambilan sampel yaitu dengan teknik sampling jenuh atau sesus. Jenis penelitian yang digunakan adalah dengan metode penelitian deskriptif dan verifikatif, dengan teknik pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder.

Hasil penelitian menunjukan bahwa kompensasi, lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja dikategorikan cukup baik. Berdasarkan perhitungan SPSS Statistik 20 dapat diketahui secara simultan kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Besarnya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerjaa terhadap kepuasan kerja yaitu 61,5% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Secara parsil menunjukan bahwa kompensasi memiliki pengaruh paling dominan terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 37,8% dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terendah yaitu 23,7%

**Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja.**

***ABSTRACT***

This study was conducted based on the issues of compensation and working environments on job satisfaction. This study aims to determine how the compensation, work environment and job satisfaction. As well as to determine the influence of compensation and working environment simultaneously or partially on job satisfaction. The sampling technique that with saturated or sesus sampling techniques. This type of research is descriptive and verification methods, data collection techniques using primary data and secondary data.

The results showed that compensation, work environment, compensation and job satisfaction are categorized quite good. Based on the calculation of SPSS Statistics 20 can be known simultaneously compensation and work environment has a positive and significant impact on job satisfaction. The amount of compensation and environmental influences on job satisfaction kerjaa is 61.5% and the rest is affected by factors that are not addressed in this study. In partial showed that compensation had the most dominant influence on job satisfaction that is equal to 37.8% and the work environment has the lowest influence is 23.7%

***The key word : Working Environment, Compensation, Satisfy Working***