ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama yang paling penting bagi jalannya perusahaan. Sumber daya manusia tak hanya jadi faktor utama dalam pelaksanaan tujuan perusahaan tetapi sumber daya manusia saat ini dianggap sebagai suatu *asset* bagi perusahaan. Kinerja karyawan yang tinggi dapat dipengaruhi oleh disiplin kerja dan insentif kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan insentif kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Riti Properti baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 35 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi

Hasil penelitian menunjukan bahwa disiplin kerja, insentif kerja dan kinerja karyawan di CV. Riti Properti dapat dikatakan cukup baik. Setelah dilakukan penelitian dan melalui proses analisis data diperoleh hasil bahwa secara parsial disiplin mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,652 atau 65,2%, insentif kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,244 atau 24,2%. Sedangkan secara simultan kedua variabel independen yaitu disiplin kerja dan insentif kerja mempunyai pengaruh sebesar 0,896 atau 89,6% terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Insentif dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Human resources is one of the factors most important to the running of the company. Human resources not only be a major factor in the implementation of the company's goal but the human resources are currently considered as an asset for the company. High employee performance can be affected by the discipline of work and employment incentives.

This study aims to determine how much influence the discipline of work and employment incentives on employee performance in CV. Property Riti either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification method with a population of 35 respondents. Data collection techniques used is a literature study, observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis methods used are validity, reliability test, multiple regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination

The results showed that the work discipline, work incentives and employee performance in CV. Riti property can be quite good. After doing research, and through the process of data analysis showed that the partial discipline has a positive and significant influence on employee performance that is equal to 0.652 or 65.2%, work incentives have a positive and significant influence on employee performance that is equal to 0,244 or 24.2 %. While simultaneously the two independent variables, work discipline and work incentives have the effect of 0.896, or 89.6% on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Incentives and Employee Performance.