

*PT. Electeic Wire Indonesia (EWINDO) adalah perusahaan kerjasama antara Indonesia dengan Jepang yang didirikan pada tanggal 10 Mei 1974 yang berlokasi Jl. Cimuncang No. 68, Kota Bandung, Jawa Barat. Perusahaan ini bergerak dalam pembuatan kabel, dan mempunyai karyawan yang cukup banyak tetapi kinerjanya kurang optimal sehingga perusahaan harus mengoptimalkan kinerja dari setiap karyawan dengan menerapkan sistem upah perangsang. Namun perusahaan belum mempunyai perencanaan mengenai pemberian upah insentif kepada karyawan, disatu sisi perusahaan ingin mencapai hasil pendapatan yang optimal, disisi lain perusahaan ingin menerapkan pemberian upah perangsang guna meningkatkan motivasi karyawan supaya diperoleh hasil produksi yang maksimal.*

*Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat perencanaan upah perangsang yang cocok dan sesuai dengan kondisi perusahaan. Dengan demikian diharapkan perusahaan memiliki perencanaan yang jelas dalam pemberian upah perangsang yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, dan meningkatkan hasil produksi yang optimal.*

*Dalam penelitian ini Metode yang digunakan adalah metode hasley. Metode hasley merupakan metode yang digunakan untuk para pekerja yang menerima upah tetap untuk tiap harinya dengan jam kerja yang sudah ditentukan dan jika dapat menyelesaikan pekerjaannya kurang dari waktu yang sudah ditentukan, maka mereka menerima premi tertentu disamping upah tetap yang diterima. Sehingga hasil dari penelitian ini adalah menunjukkan bahwa metode hasley dapat digunakan untuk membuat perencanaan pemberian upah insentif di PT. Ewindo.*

*Kata Kunci : Perencanaan upah insentif, Halsey, Motivasi*

*PT. Electeic Wire Indonesia (Ewindo) is a cooperation between Indonesia and Japan which was established on May 10, 1974 which is located at Jl. Cimuncang No. 68, Bandung, West Java. The company is the manufacture of cables, and have enough employees but have less performance so that the company should optimize the performance of each employee by implementing incentive remuneration system. The companies do not have a plan yet regarding incentives remuneration to employees, on the other hand the company want to achieve optimal revenue, on the other side the company want to implement incentive remuneration to improve employee's motivation in order to obtain maximum yield.*

*The purpose of this research is to create a suitable incentive remuneration plan and accordance with the conditions of the company. So the company to have a clear plan in the incentive remuneration that can improve employee performance and increase optimal production yields.*

*The method in this research is used hasley method. Hasley method is a method used for workers who receive a stipend for each day with the specify working hours and if it can complete the job less than a specified time, then they receive a premium in addition despite received stipend. So the results of this research is to show that the hasley method can be used to make incentive remuneration planning in PT. Ewindo.*

*Keywords: Planning incentive pay, Halsey, Motivation*