

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan didasarkan adanya permasalahan pada kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kompetensi, lingkungan kerja, dan kinerja. Serta untuk mengetahui besarnya pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja secara simultan maupun parsial terhadap kinerja. Adapun teknik pengambilan sampel yaitu dengan teknik sampel *random sampling*. Jenis penelitian yang digunakan adalah dengan metode penelitian deskriptif dan verivikatif, dengan teknik pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, lingkungan kerja, dan kinerja dikategorikan kurang baik. Berdasarkan perhitungan SPSS statistic 20 dapat diketahui secara simultan kompetensi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. besarnya pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja yaitu 64,9% dan sisanya dipengaruhi oleh factor yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Secara parsial menunjukkan bahwa kompetensi memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja sebesar 47,1% dan lingkungan kerja memiliki pengaruh sebesar 17,8%.

Kata kunci : Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kinerja

ABSTARCT

This study was conducted based on the competence of their problems and working environment on the performance. This study aims to determine how the competence, work environment, and performance. Bigs and to investigate the effect of competence and working environment simultaneously or partially on performance. The sampling technique that with random sampling technique. This type of research is descriptive and Verivikatif research methods, data collection techniques using primary data and secondary data.

The results showed that competence, work environment, and the performance is not good category. Based on statistical calculations SPSS 20 can be known simultaneously competence and the work environment has a positive and significant impact on performance.bigs effect of competence and working environment on the performance that is 64.9% and the rest is affected by factors that are not addressed in this study. Partially showed that competence has the most dominant influence on the performance by 47.1% and the work environment has the effect of 17.8%.

The key word : Competence, Working Environment, performance