

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR..... ii

DAFTAR ISI..... v

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR..... viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian..... 1

1.2.1 Identifikasi Masalah Penelitian..... 7

1.2.2 Rumusan Masalah Penelitian..... 8

1.3 Tujuan Penelitian 8

1.4 Kegunaan Penelitian 9

1.4.1 Kegunaan Teoritis 9

1.4.2 Kegunaan Praktis 9

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka 11

2.1.1 Akuntansi 11

2.1.1.1 Pengertian Akuntansi..... 11

2.1.1.2 Pengertian Akuntansi Pemerintah..... 11

2.1.1.3 Hubungan Akuntansi dengan
Pemerintahan 12

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.2.1	Pengertian Manajemen SDM.....	12
2.1.3	Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3.1	Definisi Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3.2	Komponen Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.3.3	Tipe Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.3.4	Faktor-Faktor Pembentuk Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.4	Sistem Informasi Akuntansi.....	20
2.1.4.1	Pengertian Sistem	22
2.1.4.2	Pengertian Informasi.....	23
2.1.4.3	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	24
2.1.4.4	Fungsi Sistem Informasi Akuntansi.....	26
2.1.4.5	Komponen Sistem Informasi Akuntansi....	27
2.1.4.6	Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	35
2.1.5	Penerapan SAP Berbasis Akrua.....	36
2.1.5.1	Definisi Penerapan.....	36
2.1.5.2	Strategi Penerapan SAP Akrua.....	36
2.1.5.3	Definisi SAP Berbasis Akrua	37
2.1.5.3.1	Standar Akuntansi Pemerintah	37
2.1.5.3.2	Manfaat Standar Akuntansi Pemerintah	50
2.1.5.4	Akuntansi Berbasis Akrua	51
2.1.5.4.1	Definisi Akuntansi Berbasis Akrua.....	51
2.1.5.4.2	Alasan-alasan Penerapan Basis Akrua.....	52
2.1.5.4.3	Keunggulan dan	

	Kelemahan Akuntansi Berbasis Akrua.....	53
2.1.5.4.4	Tantangan Akuntansi Berbasis Akrua.....	54
2.1.6	Tinjauan Penelitian Terdahulu	60
2.2	Kerangka Pemikiran	62
2.2.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan SAP Berbasis Akrua.....	62
2.2.2	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Penerapan SAP Berbasis Akrua.....	63
2.3	Hipotesis Penelitian	65
 BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Metode Penelitian yang digunakan.....	67
3.1.1	Objek Penelitian.....	68
3.1.2	Pendekatan Penelitian	68
3.1.3	Model Penelitian	69
3.1.4	Instrumen Penelitian	70
3.2	Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	72
3.2.1	Definisi Variabel Penelitian.....	72
3.2.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian	73
3.3	Populasi dan Teknik Sampling Sampel Penelitian	77
3.3.1	Populasi Penelitian.....	77
3.3.2	Teknik Sampling dan Sampel	80
3.4	Teknik Pengumpulan Data	81
3.5	Metode Analisis Data dan Uji Validitas	83
3.5.1	Analisis Data.....	83
3.5.2	Uji Validitas, Realibilitas.....	89
3.5.2.1	Uji Validitas Instrumen.....	89
3.5.2.2	Uji Reabilitas Instrumen	90
3.5.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	92
3.6	Rancangan Pengujian Hipotesis	93

3.7	Metode Transformasi Data	102
3.8	Proses Penelitian	104
BABIV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	105
4.1	Hasil Penelitian	105
4.1.1	Gambaran Umum Dinas Pemerintah Kota Bandung	105
4.1.1.1	Sejarah Singkat Dinas Pemerintah Kota Bandung	105
4.1.1.2	Struktur Organisasi Dinas Pemerintah Kota Bandung	106
4.1.1.3	<i>Job Description</i> Dinas Pemerintah Kota Bandung	108
4.1.1.4	Deskripsi Responden	111
4.1.2	Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Dinas Pemerintahan Kota Bandung	114
4.1.3	Sistem Informasi Akuntansi Pada Dinas Pemerintahan Kota Bandung	117
4.1.4	Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI Pada Dinas Pemerintahan Kota Bandung	122
4.2	Pembahasan	133
4.2.1	Uji Validitas	133
4.2.1.1	Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia (X ₁)	134
4.2.1.2	Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi (X ₂).....	135
4.2.1.3	Uji Validitas Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI (Y).....	136
4.2.2	Uji Reliabilitas	137

4.2.2.1	Uji Reliabilitas Kompetensi SDM	138
4.2.2.2	Uji Reliabilitas Sistem Informasi Akuntansi (X ₂).....	139
4.2.2.3	Uji Reliabilitas Penerapan Standar akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua (Y).....	139
4.2.3	Analisis Data.....	140
4.2.3.1	Analisis Kompetensi Sumber daya Manusia Pada Dinas Pemerintahan Kota Bandung	140
4.2.3.2	Analisis Sistem Informasi Akuntansi Pada Dinas Pemerintahan Kota Bandung	142
4.2.3.3	Analisis Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua Pada Dinas Pemerintahan Kota Bandung.....	144
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	146
4.2.4.1	Uji Normalitas	147
4.2.4.2	Uji Multikolinieritas	148
4.2.4.3	Uji Heteroskedastisitas	149
4.2.5	Pengujian Hipotesis	150
4.2.5.1	Analisis Korelasi Berganda	150
4.2.5.2	Analisis Regresi Linier Berganda	151
4.2.5.3	Analisis Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua Secara Simultan	152
4.2.5.4	Koefisien Determinasi	154
4.2.5.5	Analisis Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sstem Informasi	

	Akuntansi Terhadap Penerapan Standar	
	Akuntansi Pemerintahan Berbasis	
	Akrual Secara Parsial.....	156
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	160
	5.1 Simpulan.....	160
	5.2 Saran	162

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No	Judul Tabel	Halaman
Tabel 2.1	Tingkat Perbaikan Kompetensi	20
Tabel 2.2	Strategi Penerapan SAP Aktual.....	37
Tabel 2.3	Penelitian Terdahulu.....	60
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Independen (X): Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi.....	74
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Dependen (Y) : Penerapan SAP Berdasarkan Aktual	76
Tabel 3.3	Daftar Dinas Pemerintahan Di Kota Bandung	78
Tabel 3.4	Populasi Dinas Pemerintahan Di Kota Bandung.....	78
Tabel 3.5	Skor berdasarkan skala <i>likert</i>	85
Tabel 3.6	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	102
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Usia	111
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	112
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	112
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	113
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan Dalam Dinas Pemerintahan Kota Bandung.....	113
Tabel 4.6	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Pengetahuan	114
Tabel 4.7	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Keterampilan.....	116
Tabel 4.8	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Sikap Perilaku.....	117
Tabel 4.9	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai <i>Hardware</i>	118
Tabel 4.10	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai <i>Software</i>	119
Tabel 4.11	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai <i>Brainware</i>	119
Tabel 4.12	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Prosedur.....	120
Tabel 4.13	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Database	121

Tabel 4.14	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Teknologi Jaringan Komunikasi	122
Tabel 4.15	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai PSAP No 01 Penyajian Laporan Keuangan	123
Tabel 4.16	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai PSAP No 02 Laporan Realisasi Anggaran Berbasis Kas.....	124
Tabel 4.17	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai PSAP No 03 Laporan Arus Kas	125
Tabel 4.18	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai PSAP No 04 Catatan Atas Laporan Keuangan	126
Tabel 4.19	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai PSAP No 05 Akuntansi Persediaan	126
Tabel 4.20	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai PSAP No 06 Akuntansi Investasi	127
Tabel 4.21	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai PSAP No 07 Akuntansi Aset Tetap	128
Tabel 4.22	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai PSAP No 08 Akuntansi Dalam Pengerjaan	129
Tabel 4.23	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai PSAP No 09 Akuntansi Kewajiban	130
Tabel 4.24	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai PSAP No 10 Koreksi Kesalahan, Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi dan Operasi yang Tidak Dilanjutkan	131
Tabel 4.25	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai PSAP No 11 Laporan Keuangan Konsolidasi	132
Tabel 4.26	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai PSAP No 12 Laporan Operasional	133
Tabel 4.27	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompetensi Sumber Daya Manusia	134
Tabel 4.28	Hasil Uji Validitas Kuesioner Sistem Informasi Akuntansi.....	135
Tabel 4.29	Hasil Uji Validitas Kuesioner Penerapan Standar	

	Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua.....	136
Tabel 4.30	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kompetensi Sumber Daya Manusia	138
Tabel 4.31	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Sistem Informasi Akuntansi.....	138
Tabel 4.32	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua.....	139
Tabel 4.33	Pedoman Kategorisasi Kompetensi Sumber Daya Manusia	140
Tabel 4.34	Total Skor Jawaban Mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Dinas Pemerintahan Kota Bandung	140
Tabel 4.35	Pedoman Kategorisasi Sistem Informasi Akuntansi Pada Dinas Pemerintahan Kota Bandung.....	142
Tabel 4.36	Total Skor Jawaban Responden Mengenai Sistem Informasi Akuntansi Pada Dinas Pemerintahan Kota Bandung.....	142
Tabel 4.37	Pedoman Kategorisasi Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua	144
Tabel 4.38	Total Skor Jawaban Responden Mengenai Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua Pada Dinas Pemerintahan Kota Bandung.....	145
Tabel 4.39	Hasil Pengujian Asumsi Normalitas.....	147
Tabel 4.40	Hasil Pengujian Asumsi Multikolinieritas.....	148
Tabel 4.41	Hasil Pengujian Asumsi Heteroskedastisitas	149
Tabel 4.42	Korelasi Berganda Antara Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi Secara Simultan Dengan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua	150
Tabel 4.43	Hasil Analisis Regesi.....	151
Tabel 4.44	Tabel Anova Untuk Pengujian Secara Simultan	153
Tabel 4.45	Koefisien Determinasi	154
Tabel 4.46	Koefisien Determinasi Parsial	155

Tabel 4.47 Uji Parsial (Uji t)	156
--------------------------------------	-----

DAFTAR GAMBAR

No	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	65
Gambar 3.1	Model Penelitian.....	69
Gambar 3.2	Proses Penelitian.....	104
Gambar 4.1	Daerah Penerimaan Penolakan Uji F.....	153
Gambar 4.2	Daerah Penerimaan Penolakan Hipotesis Uji t X1	158
Gambar 4.3	Daerah Penerimaan Penolakan Hipotesis Uji t X2.....	159